

Van: Jef Maes <jef.maes@sint-niklaas.be>
Verzonden: maandag 9 maart 2020 11:34
Aan: Sofie Heyrman; Marijke Henne; Karine De Witte
CC: Algemeen directeur; Bestuursadministratie
Onderwerp: Probleem met kansenwerkers

Geachte Schepenen,

Ik weet niet of mijn vraag onder welzijn dan wel onder "onderwijs" valt, vandaar dat ik me tot u beiden richt.

Ik verneem van mensen die regelmatig een beroep doen op de kansenwerkers voor gezinnen, dat er op dit ogenblik een tekort zou zijn aan kansenwerkers.

Er zouden, als mijn informatie klopt, twee kansenwerkers zijn bij de stadsdiensten. Eén van hen is nu met bevallingsverlof en zou niet vervangen worden tijdens die periode. De andere kansenwerker is al zwaar belast en kan er geen dossiers bij nemen. Klopt deze informatie? Heeft u een idee hoe dit probleem kan opgevangen worden? Kan er toch niet in een vervanging worden voorzien, zodat de ouders en de kinderen en ook scholen die daarin betrokken zijn, toch kunnen worden geholpen?

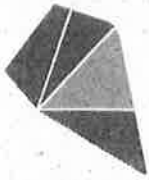
Ik hoop dat u begrip kunt opbrengen voor dit probleem en dat er spoedig een oplossing kan gevonden worden.

Hartelijk dank voor uw snelle reactie.

Met vriendelijke groeten,

Jef Maes

Raadslid PVDA



Jef Maes, gemeenteraadslid

Veerle Vermeulen
gezin en onderwijs
03 778 36 31
veerle.vermeulen@sint-niklaas.be

11-03-2020

uw kenmerk

ons kenmerk
GEO/-//

bijlagen

afwezigheid kansenwerkers

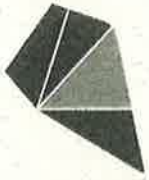
Geachte heer Maes:

Na het lezen van uw schrijven gericht aan schepen Heyrman en schepen Henne, d.d. 9 maart 2020, waarin u een vraag stelt in verband met de afwezigheid van de kansenwerker, formuleren we hieronder graag een antwoord.

Eén van de kansenwerkers is momenteel voltijds afwezig. Zij keert terug in mei 2020. Vóór haar afwezigheid heeft zij, samen met elk gezin dat ze begeleidt, bekeken wie de beste contactpersoon tijdens haar afwezigheid is. Dit kunnen medewerkers van onze externe partners zijn of interne collega's, afhankelijk van elke individuele begeleiding. Bij haar terugkeer, zal zij de draad met deze gezinnen opnieuw opnemen en met hen opnieuw zelf intensief aan de slag gaan.

Voorheen werd goedkeuring verleend om haar te vervangen tijdens deze afwezigheid. We hebben geopteerd om de kansenwerker halftijds te vervangen, zodat de duurtijd van de vervanging langer kan lopen en we op die manier meer continuïteit kunnen bieden aan de (nieuwe) gezinnen die deze persoon zou begeleiden.

In december 2019 werden examens georganiseerd voor doelgroepenwerker, de functiebeschrijving waar ook de kansenwerker in thuishoort. Uit deze procedure zijn een aantal geslaagde kandidaten gekomen, maar vonden we tot voor kort niemand die deze vacature tijdelijk wou invullen. Aangezien we niemand bereid vonden deze tijdelijke vacature in te vullen werd uiteindelijk volgende combinatie aangeboden: halftijds een vast contract voor 1 van de takenpakketten goedgekeurd in het meerjarenplan aangevuld met een tijdelijk contract ter vervanging van de afwezige kansenwerker. Deze persoon heeft een opzegtermijn bij de huidige werkgever. Zij kan starten op 18 mei.



stad
Sint-Niklaas

Tot 1 mei zullen de dossiers verder opgevolgd worden en verdeeld worden onder de huidig aanwezige medewerkers of via doorverwijzing opgenomen worden door andere partners waar dit mogelijk en opportuun is.

Bijkomend werkt de andere kansenwerker momenteel deeltijds. Dit wil zeggen dat de kandidaat die de vacature zal invullen de taken van de kansenwerkers gedurende een volledig jaar kan opnemen, met mogelijks verlenging, wat uiteindelijk opnieuw ten goede zal komen van de continuïteit in opvolging van nieuwe dossiers.

Hoogachtend

Namens het college van burgemeester en schepenen:

In opdracht:

Johan Verhulst
algemeen directeur

Lieven Dehandschutter
burgemeester