

GEMEENTERAAD
Zitting van
Schriftelijke vraag

Schriftelijke vraag van raadslid Karel Noppe: Corona ouderschapsverlof

Indiener(s)

Karel Noppe (Open Vld);

Gericht aan

Peter Buysrogge;

Bondige toelichting

Voor werkende ouders is het de afgelopen maanden geen evidentie geweest om werk te combineren met de opvang en zorg voor de kinderen. Om de work/life combinatie haalbaarder te maken heeft de federale regering beslist een nieuwe vorm van ouderschapsverlof in het leven te roepen, corona-ouderschapsverlof. Met dat verlof kunnen ouders met een kind jonger dan 12 jaar of jonger dan 21 jaar als het kind een handicap heeft hun prestaties verminderen tot 1/2 of met 1/5, tussen 1 mei en 30 juni 2020. Afgelopen weekend besliste de federale regering om dat specifieke ouderschapsverlof te verlengen tot 31 augustus 2020.

Uit algemene cijfers blijkt dat in de maand mei bijna 60.000 ouders, ofwel 1,2% van de Belgische werknemers, corona-ouderschapsverlof hebben opgenomen. In totaal genoot zo'n 3,6% van de Belgische werknemers in mei van één of andere vorm van ouderschapsverlof. Dat is bijna een derde meer dan een maand eerder.

Graag had ik de cijfers ontvangen specifiek voor de situatie bij het stadsbestuur en OCMW van Sint-Niklaas. Daarom heb ik volgende vragen:

- Hoeveel personeelsleden van stad en OCMW hebben corona-ouderschapsverlof opgenomen (absolute cijfers)? Hoe verhoudt zich dat tot het volledige personeelsbestand (%)?
- Hoeveel van die personeelsleden van stad en OCMW die corona-ouderschapsverlof hebben opgenomen hebben daarvoor hun regulier ouderschapsverlof tijdelijk opgeschort en vervangen door het corona-ouderschapsverlof?
- Hoeveel personeelsleden verminderen hun prestaties tot 1/2? En hoeveel tot 1/5?
- Hoe is de verdeling over de verschillende stadsdiensten? Zijn er diensten waarbij er een hoog of net laag aantal medewerkers corona-ouderschapsverlof opneemt in vergelijking met het gemiddelde binnen de organisatie?

Los van de cijfergegevens had ik ook graag een antwoord op volgende vragen:

- Wie maakt de afweging of corona-ouderschapsverlof wordt toegekend? Gebeurt dit door de dienstchef of door de algemeen directeur?
- Het corona-ouderschapsverlof is een zeer goede maatregel die in deze uitzonderlijke omstandigheden tegemoet komt aan de vraag om werk en gezin beter te kunnen

combineren. Maar het mag uiteraard geen negatief effect hebben op de werking of dienstverlening van een dienst. Zijn er stadsinterne afspraken gemaakt om de goede werking van de diensten te blijven garanderen? Zo ja, zijn deze er ook voor gewoon ouderschapsverlof en zijn dat dezelfde?

Mieke Temmerman
wedden en beheer
03 778 31 03
mieke.temmerman@sint-niklaas.be

De heer Karel Noppe
Maricolenstraat 17
9112 Sinaai-Waas

30-06-2020

uw kenmerk

ons kenmerk
WEB/-//

bijlagen
1

Vraag betreffende corona-ouderschapsverlof

Geacht Raadslid,

In verband met uw vraag van 9 juni 2020 betreffende corona-ouderschapsverlof kunnen wij u het volgende melden:

Cijfergegevens

Voor de vragen met betrekking tot de cijfers verwijzen we naar de Excel in bijlage. De cijfers geven de situatie weer op datum van vandaag. Intussen werd bekend gemaakt dat de maatregelen verlengd worden. De regelgeving werd echter nog niet gepubliceerd. Dit zal hoogstwaarschijnlijk leiden tot verlengingen en nieuwe aanvragen tijdens de zomerperiode.

Wie maakt de afweging of corona-ouderschapsverlof wordt toegekend? Gebeurt dit door de dienstchef of door de algemeen directeur?

Corona-ouderschapsverlof is een gunst. Het bestuur besliste dat alle personeelsleden een aanvraag kunnen indienen.

Alle lopende ouderschapsverloven in de breuk 1/2^{de} of 4/5^{de} met goedkeuring van het personeelslid worden omgezet in corona-ouderschapsverlof.

Voor alle andere aanvragen beslist de leidinggevende in kader van het dienstbelang of de aanvraag kan worden goedgekeurd of niet. Bij gunstig advies wordt de aanvraag ter goedkeuring voorgelegd aan de algemeen directeur met vermelding van de leidinggevende die akkoord gaf. Tot op heden werd er steeds gunstig geadviseerd, enkel in de bib zijn er afspraken gemaakt om aanvragen te kunnen goedkeuren zonder de dienstverlening in het gedrang te brengen. De personeelsleden konden hun aanvraag indienen na overleg en rekening houdend met een 3-wekenrooster na aanpassing van de openingsuren van de bib door het college.



Zijn er stadsinterne afspraken gemaakt om de goede werking van de diensten te blijven garanderen? Zo ja, zijn deze er ook voor gewoon ouderschapsverlof en zijn dat dezelfde?

Het regulier ouderschapsverlof is een recht, de aanvraag kan echter max 6 maanden uitgesteld worden omwille van dienstbelangen. Ook hier geeft de leidinggevende, net zoals bij het corona-ouderschapsverlof (=gunst), advies voor de aanvraag voorgelegd wordt aan de algemeen directeur. De leidinggevende heeft zicht op de werking van zijn/haar dienst en kan dus best inschatten of een aanvraag een negatief effect op de werking of dienstverlening zou hebben.

Aanvullende informatie

Personeelsleden werden op de hoogte gebracht via leidinggevenden (FAQ) en de nieuwsflits van 27/05/20. Verder werd er op vraag een overzicht van de procedure en alle gevolgen bezorgd door de loonbeheerders:

Er zijn ook personeelsleden die informatie opgevraagd hebben maar uiteindelijk beslisten geen aanvraag in te dienen of waarvoor bleek dat ze dan huidige rechten zouden verliezen (bv nu vrijwillige vierdagenweek of 'oude' loopbaanonderbreking) en ze op basis daarvan beslisten af te zien van het corona-ouderschapsverlof.

Hopend u hiermee voldoende geïnformeerd te hebben, verblijven wij met de meeste hoogachting,

Namens het college van burgemeester en schepenen:

In opdracht:

Johan Verhulst
algemeen directeur

Peter Buysrogge
schepen

Peter Buysrogge
burgemeester wd.

Aantal personeelsleden die corona-ouderschapsverlof hebben opgenomen	Aantal	Totaal aantal personeelsleden	%
Stad	59	974	6,06%
OCMW	19	232	8,19%
Totaal	78	1206	6,47%

Aantal personeelsleden die hun regulier ouderschapsverlof hebben omgezet

Stad	27
OCMW	7
Totaal	34

Aantal personeelsleden die verminderden tot 1/2de

Stad	22
OCMW	8
Totaal	30

Aantal personeelsleden die verminderden tot 1/5de

Stad	39
OCMW	11
Totaal	50

Stad		#
Cluster techniek		13
	Onderhoud gebouwen	3
	Feestelijkheden	3
	Project gebouwen	2
	Beheer openbaar domein	1
	Polyvalente wijkploegen	1
	Transport	1
	Voorraadbeheer	1
	Openbare reinheid	1
Cluster omgeving		7
	Plannen en ontwikkelen	5
	Toezicht	1
	Vergunnen	1
Cluster ondersteuning		12
	Boekhouding	2
	Thesaurie	2
	Wedden en beheer	4
	Staf financiën	1
	Belastingen	1
	ICT	1
	HR	1
Cluster cultuur en vrije tijd		12
	Bibliotheek	4
	Cultuurcentrum	1
	Ondersteuning cultuur	3
	Academies	2
	Zwembad	1
	Internationale samenwerking	1
Cluster welzijn		9
	Groepsopvang	6
	Flankerend onderwijs	2
	Huis van het Kind	1
Cluster dienstverlening		5
	Communicatie	2
	Burgerzaken	2
	Begraafplaatsen	1
Varia		1
	Politie	1

OCMW

Cluster welzijn

#

19

Sociale en financiële hulpverlening 9

Straathoekwerk 1

Onthaal 1

Integratie 2

Maatschappelijke activering 1

Diversiteit, samenleving en preventie 4

Detachering 1