

Rond WAT wil je leren?

MIKPUNT

Hoe gaan mensen om met discriminatie?

Hoe discriminatie detecteren die niet gemeld wordt?

GOOD PRACTICES

Goede voorbeelden rond inclusie leren kennen

Delen van deze goede praktijken

BINNEN MIJN ORGANISATIE

Hoe thema's als kruispunten instaleren bij medewerkers

Toegankelijke methodieken rond inclusief denken

In de kijker zetten wat we al doen rond inclusiviteit

WEERSTAND

Manieren om diversiteit positief te belichten

Hoe verhouden tot mensen met een weerstand

GEMEENSCHAPPELIJKE AANPAK

Een gemeenschappelijke aanpak creëren

ROMA

Cultuur van Roma beter leren kennen.

SCHOOL

Hoe jongeren bereiken die thuiszitten en geen school lopen.

Uitval

Bereiken van NEET jongeren. Instream naar projecten

WAAROM wil je dit leren?

Maatschappelijk grote weerstand tegen diversiteit

Nu werkt iedereen vaak van een buikgevoel

Iedereen zit met dezelfde problemen

Structureel werken

Momenteel zijn die dingen nog onuitgesproken

Roma is een groep die uitvalt op school

In gesprek gaan met jongeren over hun toekomstbeeld

Hen in beweging krijgen naar opleiding/school/..



Rond WAT wil je leren?

Nood aan fysieke ruimte: inclusie in de praktijk

FYSIEKE RUIJTE

Verschillende organisaties samen kunnen zitten en organiseren

Welke groepen zijn er die voor ons nog onzichtbaar zijn?

Drempels van bepaalde doelgroepen zichtbaar maken

Leren rond bewustwording

Kennis ontbreekt over bepaalde onderwerpen

BEWUSTW ORDING

Hoe werken jullie verbindend?

leren van elkaar

successen vieren: wat loopt goed

INCLUSIEF AANBOD

Hoe aanbod aanpassen aan een bredere doelgroep?

Hoe communicatie aanpassen aan brede doelgroep?

Hoe mensen bereiken die we nu niet bereiken

Groeien als professionele hulpverlener

Hoe als school kwetsbare IIn echt helpen

Hoe kwetsbare LLN en ouders bereiken, informeren

SCHOOL

Hoe mensen zonder wettig verblijf toch een aanbod bieden in SN?

Te weten komen wie ik hierover kan contacteren

WAAROM wil je dit leren?

Veelheid aan projecten ten koste van structurele oplossingen

Inclusie die verder gaat dan beeldvorming alleen

Een aanbod hebben waar een divers publiek zich comfortabel bij voelt

Niet enkel de usual suspects bereiken

Kruisbestuiving, communicatie en verbinding

Ongelijkheid in het onderwijs is groot: nood om hier iets aan te doen

Mensen zonder papieren: positieve beeldvorming is nodig



Rond WAT wil je leren?

INCLUSIEF WERKEN

Creatief werken met ECM in een groep

Wie bereiken we nog niet?

Welke doelgroep zien we over het hoofd?

Verbindend werken tussen verschillende doelgroepen

UITWISSELING

Cultuur omarmen en er mee aan de slag gaan

Wat doen andere diensten al?

Tips om externe diensten meer divers te laten denken

Hoe verschillende organisaties elkaar versterken

BESPREEKBAAR MAKEN

Mensen versterken in het diversiteitsdenken

Leren openstaan naar anderen

Hoe maak je diversiteit bespreekbaar zonder te polariseren?

Het is belangrijk om iedereen als mens te zien

WAAROM wil je dit leren?

Niemand uitsluiten

Iedereen de weg wijzen naar de organisatie

Kennis ontbreekt

Samenwerken of leren van elkaar

Leren uit ervaringen, expertise van andere organisaties

Om beter inzicht te krijgen hoe men er mee omgaat

Polarisatie wordt steeds sterker

Beter begrijpen. Uit mijn eigen kader denken

