

GEMEENTERAAD

Zitting van
Schriftelijke vraag

Schriftelijke vraag van raadslid Jos De Meyer: Tewerkstelling mensen met een beperking bij het stadsbestuur

Indiener(s)

Jos De Meyer (CD&V);

Gericht aan

Peter Buysrogge;

Bondige toelichting

Hoeveel mensen met een beperking werken als personeelslid van onze stad? En in welke diensten?

Dank voor een spoedig antwoord!

*Dominik Brokken
wedden en beheer
03 778 31 01
dominik.brokken@sint-niklaas.be*

De heer Jos De Meyer
Raadslid
Bosstraat 74
9111 Belsele

2-02-2022

uw kenmerk

ons kenmerk
WEB/-/0112/

bijlagen

arbeidshandicap

Geacht raadslid

Wij hebben uw vraag van 3 januari 2022 betreffende personeelsleden met een arbeidshandicap in goede orde ontvangen.

Om beschouwd te worden als een personeelslid met een arbeidshandicap moet aan één van de volgende voorwaarden voldaan zijn, zoals bepaald in het Vlaams Rechtspositiebesluit :

1. ingeschreven zijn bij het Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap, voorheen het Vlaams Fonds voor de Sociale Integratie van Personen met een Handicap;
2. erkend zijn door de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding als personen met een handicap;
3. in aanmerking komen voor een inkomensvervangende tegemoetkoming of voor een integratietegemoetkoming die verstrekt wordt aan personen met een handicap op basis van de wet van 27 februari 1987 houdende tegemoetkomingen aan personen met een handicap;
4. in het bezit zijn van een attest dat uitgereikt is door de algemene directie Personen met een Handicap van de Federale Overheidsdienst Sociale Zekerheid voor het verstrekken van sociale en fiscale voordelen;
5. slachtoffer zijn van een arbeidsongeval of van een beroepsziekte en ze kunnen een bewijs voorleggen van een blijvende arbeidsongeschiktheid van ten minste 66%, uitgereikt door het Fonds voor Arbeidsongevallen, door het Fonds voor Beroepsziekten of door de Administratieve Gezondheidsdienst of zijn rechtsopvolger in het kader van de wet van 3 juli 1967 betreffende de preventie van of de schadevergoeding voor arbeidsongevallen, voor ongevallen op de weg naar en van het werk en voor beroepsziekten in de overheidssector;
6. hun hoogste getuigschrift of diploma behaald hebben in het buitengewoon onderwijs.

Momenteel hebben wij 12 personeelsleden die aan een van deze voorwaarden voldoen en waarvan wij de nodige bewijsstukken in ons bezit hebben. Hieronder een overzicht :

Dienst	Aantal
Polyvalante wijkploegen	1
Openbare reinheid	4
Openbare werken	1
Politie (stadspersoneel)	1
Bibliotheek	1
Buitenschoolse opvang	2
Wedden en beheer	1
Klantencontacten	1

In werkelijkheid zijn er hoogstwaarschijnlijk meer personeelsleden die beantwoorden aan de voorwaarden om te worden beschouwd als een personeelslid met een arbeidshandicap. Sommige personeelsleden hebben er voor gekozen om hun handicap te melden, doch anderen willen dit liever niet delen met hun werkgever.

We gaan er ook van uit dat een aantal personeelsleden in uitvoerende diensten geen melding hebben gemaakt van het feit dat zij buitengewoon onderwijs hebben gevolgd, vermits voor deze functies geen diploma vereist is en ook niet wordt opgevraagd.

De definitie van personen met een arbeidshandicap is vrij strikt. Als stad en OCMW geven wij via activeringstrajecten ook andere kansengroepen met een afstand tot de arbeidsmarkt, mogelijkheden om bij stad of OCMW aan de slag te gaan. In 2021 ging dit over 12 medewerkers die via een statuut van Tijdelijke Werkervaring (TWE) de nodige kansen en ondersteuning genoten. In bijlage vindt u hiervan een overzicht.

Wij hopen u hiermee voldoende te hebben ingelicht.

Met vriendelijke groeten,

Namens het stadsbestuur,



Tarik Van Ballaer
Adjunct algemeen directeur



Peter Buysrogge
schepen



Lieven Dehandschutter
burgemeester

Professionele activering

- Aantal mensen opgestart in tijdelijke werkervaring (TWE), met arbeidscontract, op interne diensten van stad en OCMW in **2021**: 12 (11 bij stad, 1 bij OCMW)
- Aantal leerlingen deeltijds onderwijs in aanloopfase werkervaring op interne diensten stad en OCMW
 - 1 leerling in het techniekhuis
 - 1 leerling in kinderopvang De Hermelijn

Occasioneel worden ook korte stageperiodes georganiseerd op interne werkvloeren. Dit is steeds in het kader van onze competentieversterkende voortrajecten en dit in functie van de voorbereiding naar tijdelijke werkervaring-tewerkstelling.

Sociale activering

Aantal mensen op 27/01/2022 werkzaam in arbeidsmatige activiteiten-overeenkomst (=begeleid vrijwilligerswerk met hoge zorgnood) op interne diensten van Stad en OCMW

Bibliotheek: 5

Welzijnshuis: 2

Profiel

Gemeenschappelijke deler: allen zijn mensen die een afstand hebben tot de reguliere arbeidsmarkt

Mensen werkzaam in een arbeidsmatige activiteiten-overeenkomst staan heel ver van de reguliere arbeidsmarkt. Doorstroom naar de reguliere markt is weinig waarschijnlijk. Zij kampen met diverse problematieken waardoor naast de werkervaring ook heel sterk wordt ingezet op hulpverlening

Leerlingen deeltijds in aanloopfase werkervaring en onze stagiairs in het kader van onze competentieversterkende voortrajecten worden geacht om te kunnen doorstromen mits intensieve begeleiding op het vlak van randproblematieken, arbeidsattitudes en vaardigheden, en in een aantal gevallen ook taalversterking.

Na een voortraject stappen zij meestal in een tijdelijke werkervaring-tewerkstelling waar dan nog verder gesleuteld wordt aan die nodige arbeidscompetenties om de doorsteek naar de privé te kunnen maken.

De mensen in een tijdelijke werkervaring-tewerkstelling zijn dan ook de sterkste profielen.