

## GEMEENTERAAD

Zitting van  
Schriftelijke vraag

---

### Schriftelijke vraag van raadslid Chris Wauman: schriftelijke antwoorden op interpellatie naar aanleiding van 8 maart Internationale vrouwendag

#### Indiener(s)

Chris Wauman (PVDA);

#### Gericht aan

Peter Buysrogge;

#### Bondige toelichting

Sinds enkele vragen bij mijn interpellatie in de gemeenteraad niet werden beantwoord, stel ik ze via deze weg opnieuw:

1. hoeveel personeelsleden verdienen er minder dan 2.300 euro bruto per maand (barema/basissalaris, dus zonder extralegale voordelen zoals maaltijdcheques)? Graag opgesplitst per categorie.
2. Hebben jullie plannen om het minimum salaris of barema voor elk personeelslid op te trekken naar 2.300 euro bruto per maand op 'eigen initiatief' (= zonder wettelijke verplichting)?
3. Hebben jullie in contracten met externe partners of openbare aanbestedingen clausules over de arbeidsvoorwaarden of omstandigheden van hun medewerkers? Zo ja, welke en waar? Zo nee, zijn jullie dit van plan zodat iedereen die (on)rechtstreeks bij de stad werkt gelijk loon voor gelijk werk krijgt?
4. In de gemeenteraad van 20 april 2020 vroegen wij om de procedures bij grensoverschrijdend gedrag of geweld en de hieraan gelinkte huishoudelijke reglementen van alle stadsdiensten aan te passen (om in die gevallen steeds de politie te verwittigen, om meteen bewijslast te kunnen vaststellen, victim blaming te voorkomen en slachtofferopvang te kunnen voorzien). Op vraag van de burgemeester hebben wij geen stemming gevraagd. Dit werd na de zomer van 2020 ook in een commissie besproken. Gezien Corona vroegen jullie begrip en uitstel. We zijn nu 2 jaar later, zijn deze procedures en huishoudelijke reglementen aangepast? Zo ja, kan u ons deze bezorgen? Zo nee, wanneer gaat u ze alsnog laten aanpassen?



Esther-Lynne Uyttendaele  
Dienstverlening/Bestuursadministratie  
+32 3 778 30 76  
el.uyttendaele@sint-niklaas.be

raadslid Chris Wauman  
Dr. Van Raemdonckstraat 13  
9100 Sint-Niklaas

27-04-2022

<b>bericht van</b>	<b>uw kenmerk</b>	<b>ons kenmerk</b>	<b>bijlagen</b>
		C-2204.852.268.330	

## **antwoord op uw schriftelijke vraag m.b.t. uw interpellatie over 8 maart Internationale vrouwendag**

Geacht raadslid  
Beste heer Wauman

Graag bezorgen wij een antwoord op uw schriftelijke vraag aangaande uw interpellatie tijdens de gemeenteraad van maart met betrekking tot 8 maart Internationale vrouwendag.

### **1. Hoeveel personeelsleden verdienen er minder dan 2.300 euro bruto per maand (barema/basissalaris, dus zonder extralegale voordelen zoals maaltijdcheques)? Graag opgesplitst per categorie.**

Het wettelijk minimumloon bedraagt in België +/- 1.750 EUR bruto. Het laagste brutoloon voor regulier personeel bij stad en OCMW (zonder art. 60/TWE of andere sociale tewerkstelling) bedraagt 2.054,42 EUR (0 jaar anciënniteit in de E-schaal) voor een voltijdse (38u) tewerkstelling. Ruim 17 % boven het wettelijke minimumloon.

Er zijn volgende bijkomende geldelijke voordelen voor alle reguliere personeelsleden:

- maaltijdcheques van 8 EUR per gewerkte dag;
- ecocheques van 160 EUR per jaar voor een voltijds personeelslid;
- cadeaubon van 40 EUR per personeelslid per jaar;
- gratis hospitalisatieverzekering voor het personeelslid;
- fietsvergoeding van 0,24 EUR per km;
- tweede pensioenpijler van 3 % voor de contractuelen.

Het aantal personeelsleden die onder een voltijds loon van 2.300 EUR bruto zitten op datum van 1 april 2022:

- in schaal E1 iedereen tot en met 22 jaar anciënniteit: 20 personeelsleden;
- in schaal E2 iedereen tot en met 12 jaar anciënniteit: 10 personeelsleden;



- in schaal D1 iedereen tot en met 6 jaar anciënniteit: 64 personeelsleden;
  - in schaal C1 iedereen tot en met 2 jaar anciënniteit: 37 personeelsleden.
- Totaal: 131 personeelsleden.

ADMINISTRATIEF MEDEWERKER C1 - C3	18
KINDBEGELEIDER D1 - D3	13
KINDBEGELEIDER VC1 - VC2	19
ONTHAALMEDEWERKER D1 - D3	3
POLYVALENT MEDEWERKER E1 - E3	29
REDDER D1 - D3	1
TECHNISCH MEDEWERKER D1 - D3	48
<b>Eindtotaal</b>	<b>131</b>

**2. Hebben jullie plannen om het minimum salaris of barema voor elk personeelslid op te trekken naar 2.300 euro bruto per maand op 'eigen initiatief' (= zonder wettelijke verplichting)?**

Als stad en OCMW zijn wij gebonden aan de salarisschalen en de daaraan gekoppelde functionele loopbaan zoals die zijn vastgelegd in het Vlaams Rechtspositiebesluit. Als lokaal bestuur zijn wij niet bevoegd om op eigen initiatief barema's of salarisschalen aan te passen.

**3. Hebben jullie in contracten met externe partners of openbare aanbestedingen clausules over de arbeidsvoorwaarden of omstandigheden van hun medewerkers? Zo ja, welke en waar? Zo nee, zijn jullie dit van plan zodat iedereen die (on)rechtstreeks bij de stad werkt gelijk loon voor gelijk werk krijgt?**

In onze lastenboeken zijn volgende vermeldingen opgenomen:

- De inschrijver engageert zich, gedurende de volledige uitvoering van de opdracht, de 8 basisconventies van de Internationale Arbeidsorganisatie te respecteren, en in het bijzonder:*
- 1° het verbod op dwangarbeid (verdrag nr. 29 betreffende de gedwongen of verplichte arbeid, 1930 en verdrag nr. 105 betreffende de afschaffing van de gedwongen arbeid, 1957)
  - 2° het recht op vakbondsvrijheid (verdrag nr. 87 betreffende de vrijheid tot het oprichten van vakverenigingen en bescherming van het vakverenigingsrecht, 1948)
  - 3° het recht van organisatie en collectief overleg (verdrag nr. 98 betreffende het recht van organisatie en collectief overleg, 1949)
  - 4° het verbod op discriminatie inzake tewerkstelling en verloning (verdrag nr. 100 betreffende de gelijke verloning, 1951 en verdrag nr. 111 betreffende discriminatie (beroep en beroepsuitoefening), 1958)
  - 5° de minimumleeftijd voor kinderarbeid (verdrag nr. 138 betreffende de minimumleeftijd, 1973), alsook het verbod op de ergste vormen van kinderarbeid (verdrag nr. 182 over de vormen van



*kinderarbeid, 1999)*

*Daartoe ondertekent de inschrijver de verklaring op eer bijgevoegd bij het offerteformulier. Het niet respecteren van dit engagement wordt op basis van artikel 44, § 1, 1° van het koninklijk besluit van 14 januari 2013 beschouwd als het niet uitvoeren van de opdracht volgens de voorschriften bepaald in de opdrachtdocumenten, wat aanleiding zal geven tot het in gebreke stellen van de opdrachtnemer, en kan, op basis van artikel 47, § 2, 1° van het koninklijk besluit van 14 januari 2013 aanleiding geven tot de toepassing van ambtshalve maatregelen, meer bepaald het eenzijdig verbreken van de opdracht.*

In het offerteformulier is tevens een non-discriminatieclausule opgenomen die door de inschrijver ingevuld en ondertekend moet worden.

Daarnaast ging het college van burgemeester en schepenen in zitting van 3 december 2018 akkoord met de toepassing van het charter voor de strijd tegen sociale dumping in het kader van overheidsopdrachten en concessieovereenkomsten en de toevoeging ervan als bijlage aan alle overheidsopdrachten.

**4. In de gemeenteraad van 20 april 2020 vroegen wij om de procedures bij grensoverschrijdend gedrag of geweld en de hieraan gelinkte huishoudelijke reglementen van alle stadsdiensten aan te passen (om in die gevallen steeds de politie te verwittigen, om meteen bewijslast te kunnen vaststellen, victim blaming te voorkomen en slachtofferopvang te kunnen voorzien). Op vraag van de burgemeester hebben wij geen stemming gevraagd. Dit werd na de zomer van 2020 ook in een commissie besproken. Gezien Corona vroegen jullie begrip en uitstel. We zijn nu 2 jaar later, zijn deze procedures en huishoudelijke reglementen aangepast? Zo ja, kan u ons deze bezorgen? Zo nee, wanneer gaat u ze alsnog laten aanpassen?**

De preventieadviseur werkt een leidraad uit voor personeelsleden aangaande grensoverschrijdend gedrag en ongewenste intimiteiten naar derden die ter beschikking gesteld zal worden. Deze leidraad komt aanvullend op de interne reglementen en zal daar dus niet in opgenomen moeten worden.

Hopende u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Hoogachtend

Namens het college van burgemeester en schepenen

in opdracht

Johan Verhulst  
algemeen directeur

Peter Buysrogge  
schepenen

Lieven Dehandschutter  
burgemeester