

## **GEMEENTERAAD**

**Zitting van  
Schriftelijke vraag**

---

### **Schriftelijke vraag van raadslid Chris Wauman: Vitaz**

#### **Indiener(s)**

Chris Wauman (PVDA);

#### **Gericht aan**

Lieven Dehandschutter;

#### **Bondige toelichting**

Geachte burgemeester,

De laatste weken komen ons getuigenissen ter ore over de werking van VITAZ. Hierbij enkele vragen:

1. De vakbond ACV Puls heeft een boekje samengesteld van maar liefst 32 blz met getuigenissen rechtstreeks van het personeel. Ze hebben dit overhandigd aan de directie. Kan u ons een kopie bezorgen aub?
2. Op 12 en 28 juli vonden er ook ontmoetingen tussen personeel en directie plaats. Kan u ons aub een overzicht geven van de aangehaalde punten vanuit het personeel?
3. Welke maatregelen heeft de directie reeds genomen of zijn gepland om tegemoet te komen aan de verzuchtingen van het personeel en de vakbonden? Op welke punten wenst de directie niet in te gaan?
4. De hitte van de afgelopen periode is zwaar voor de patiënten en het personeel. Kan u ons een kopie van het hitteplan van VITAZ bezorgen? Wat zijn de voornaamste klachten die worden doorgegeven via de diensthoofden? Kan u ons ook een overzicht geven van de voornaamste eisen van de vakbonden op dit vlak en waarom hun voorstellen al dan niet zijn weerhouden (bv inzet mobiele airco's in dienstlokalen)?
5. De nieuwbouw van VITAZ is een ideale gelegenheid om proactief te anticiperen op de huidige problemen ervaren tijdens hittegolven, die frequenter gaan voorkomen in de toekomst. Kan u een overzicht geven welke structurele oplossingen er in de nieuwbouw worden voorzien om de aangehaalde problemen te voorkomen?

Alvast bedankt

Met vriendelijke groeten

Chris Wauman



# Sint-Niklaas

Esther-Lynne Uyttendaele  
Dienstverlening/Bestuursadministratie  
+3237783076  
el.uyttendaele@sint-niklaas.be

Chris Wauman  
Dr. Van Raemdonckstraat 13  
9100 Sint-Niklaas

10-08-2022

bericht van uw kenmerk ons kenmerk bijlagen  
C-2208.832.921.574

## Antwoord op uw schriftelijke vraag m.b.t. Vitaz

Geacht raadslid  
Beste heer Wauman

Naar aanleiding van uw schriftelijke vraag met betrekking tot de werking van VITAZ bezorgen wij u graag onderstaand antwoord:

VITAZ is een autonome VZW met eigen interne overlegstructuren aangaande personeelsaangelegenheden, waar de door u gestelde kwesties dienen te worden besproken en in overleg tussen directie en vakbonden naar oplossingen wordt gezocht. De stad Sint-Niklaas is hierin niet vertegenwoordigd en wenst hierin ook niet te interfereren. Desgewenst kan u de directie van VITAZ contacteren om u hierover individueel te woord te staan.

Inzake de hitteproblematiek laat de directie van VITAZ ons weten dat ook dat onderwerp deel uitmaakt van gesprekken tussen personeelsafvaardiging en directie (nl. op niveau van het CPBW). Er is consensus over het gegeven dat er in de huidige gebouwen geen grootschalige infrastructurele ingrepen meer te verantwoorden zijn. Niettemin worden er ten aanzien van het personeel wel diverse maatregelen genomen (toelating om t-shirts te dragen in de plaats van uniformvest, plaatsing van ventilatoren op de werkplekken, gekoelde waterzuilen, aangepaste werktijden voor de kantoorwerkers en sommige ondersteunende diensten, ...). Dit jaar werd een investeringsprogramma van meer dan 100.000 EUR goedgekeurd om de ramen aan de zonnkant (patiënt- en dienstruimtes) te voorzien van reflecterende folie, alsook per verdieping een aantal patiëntenkamers uit te rusten met airconditioning. In geval van extreme hitte (waarbij de patiëntveiligheid in het geding is) komt de crisiscel van het ziekenhuis bijeen en worden deze kamers op medische gronden aan de meest kwetsbare patiënten toegewezen. Voor de nieuwe gebouwen worden systematisch de nodige maatregelen op vlak van isolatie en koeling voorzien.



# Sint-Niklaas

Hoogachtend

Namens het college van burgemeester en schepenen

in opdracht

Tarik Van Ballaer  
adjunct-algemeen directeur

Lieven Dehandschutter  
burgemeester