

GEMEENTERAAD

**Zitting van
Schriftelijke vraag**

Schriftelijke vraag van raadslid Christel Geerts: Praktijktesten

Indiener(s)

Christel Geerts (Vooruit);

Gericht aan

Sofie Heyrman;

Bondige toelichting

Op de GR van juni 2020 vroegen we om een afsprakenkader te ontwikkelen met betrekking tot de opmaak, de implementatie, de uitrol en de evaluatie van praktijktesten op de arbeidsmarkt en huurmarkt. De noodzakelijkheid hiervan werd uitvoerig aangetoond.

schepen Callaert en schepen Heyrman gingen niet in op onze vraag en gaven aan voor andere methodieken te opteren. Bovendien gaf de groen schepen ook toe dat en ik citeer : *Over het gebruik van praktijktesten hebben we binnen de coalitie een ander standpunt. Dat zal niemand verbazen. Dat is ook soms over andere dingen zo.*

Graag had ik vernomen welke afspraken hierover gemaakt zijn in de coalitie en welke stappen er ondertussen gezet zijn.



Sint-Niklaas

Joke Maes
Welzijn/Diversiteit, samenleving en preventie
+3237783743
joke.maes@sint-niklaas.be

Christel Geerts
Grote Markt 1
9100 Sint-Niklaas

30-08-2022

bericht van uw kenmerk ons kenmerk bijlagen
C-2208.345.672.707

Antwoord op schriftelijke vraag van raadslid Christel Geerts: Praktijktesten

Geachte

1. Aanpak van discriminatie op de huisvestingsmarkt

- Er is een interne werkgroep aanpak van discriminatie op de woonmarkt. Samenstelling: Maxime Callaert, Sofie Heyrman, Els Cant (diensthoofd team diversiteit, samenleving en preventie), Sofie Anthuenis (ombudsvrouw), Inge Staes (team woonbegeleiding), Christien Geldof (team plannen, bouwen en ontwikkelen); Bram Noens, Joke Maes (team diversiteit), Joanne Uvin (Unia - tot Vlaanderen zich terugtrok uit Unia). In deze werkgroep worden de acties mbt. de aanpak van discriminatie op de woonmarkt gepland en geëvalueerd.
- Er werd een evaluatie gemaakt van het Gelijke Behandelingsprotocol en gepeild naar de bereidheid om samen te werken rond de aanpak van discriminatie op de woonmarkt. De bevraging werd doorgespeeld naar de lokale partners van het Gelijke Behandelingsprotocol, welzijnspartners en nieuwe spelers op de immomarkt.
- In 2020 werd een meldpunt discriminatie op de woonmarkt opgericht (n.a.v Vlaams actieplan antidiscriminatiebeleid op de private huurmarkt + DIP 2020 – 2025). Dit meldpunt houdt in dat burgers via het Welzijnshuis en het stadhuis hulp kunnen krijgen om discriminatie op de woonmarkt te melden (online melding via Unia). Aan de oprichting van het meldpunt werden i.s.m. Unia en het team bouwen, plannen en ontwikkelen interne vormingsmomenten gekoppeld over de werking van het meldpunt + discriminatie op de huisvestingsmarkt. Vlaanderen trekt zich echter terug uit Unia en de Vlaamse thema's worden bijgevolg niet meer door Unia behandeld. Er wordt in 2023 een Vlaams Mensenrechteninstituut opgericht, waar ook de meldingen van discriminatie op de huisvestingsmarkt terecht zullen komen. Concreet partnerschap

Grote Markt 1 – 9100 Sint-Niklaas
Tel. 03 778 30 00 – info@sint-niklaas.be
www.sint-niklaas.be



Sint-Niklaas

tussen de steden en het Vlaamse Mensenrechteninstituut moet nog op punt worden gesteld.

- Er werd een structureel overleg opgestart tussen de immo- en de welzijnssector.
- Doelstelling van het overleg: Het stadsbestuur en OCMW, welzijnsspelers en de immosector werken samen om discriminatie en racisme te voorkomen en te bestrijden en zo meer gelijke kansen op de huisvestingsmarkt te bewerkstelligen. Hiertoe willen we:
 - De structurele dialoog tussen de immosector, welzijnsspelers en stadsbestuur mbt. gelijke kansen op de woonmarkt weer op gang trekken. We streven naar een constructieve, respectvolle dialoog met een positieve insteek en met de nodige ruimte om problemen te benoemen en bespreken.
 - Info uitwisselen over aanbod welzijn en goede praktijken gelijke kansen op de woonmarkt en preventie en bestrijding van discriminatie op de woonmarkt. We hebben hierbij aandacht voor alle discriminatiegronden.
 - Netwerking en ontmoeting tussen stadsbestuur, welzijnsspelers en immosector faciliteren.
- 9 Juni 2022 vond het eerste overleg- en netwerkmoment immo/welzijn plaats.
- **Agenda:**
 1. Kader en doelstellingen
 2. Terugkoppeling over de bevraging
 3. Goede praktijken preventie en bestrijding discriminatie op de woonmarkt – CIB
 4. Pauze
 5. Aanbod ondersteunende maatregelen voor huurders en verhuurders
 6. Evaluatie + verwachtingen
 7. Lunch- en netwerkmoment
- Er waren een 30 personen aanwezig uit de immo- en welzijnssector
- Het info- en netwerkmoment werd positief geëvalueerd.
- In het voorjaar van 2023 wordt een volgend overleg immo/welzijn gepland
- **De toekomst:**
 1. Training aanbieden aan immosector “omgaan met discriminerende vragen” van VUB. We gaan deze vorming eerst zelf volgen.



2. Structureel overleg immo/welzijn wordt verder gezet.

- **Correspondentietesten:** het stadsbestuur heeft subsidie aangevraagd voor correspondentietesten voor 3 jaar bij de Vlaamse overheid via het Plan Samenleven. In september weten we of Sint-Niklaas hiervoor subsidies zal ontvangen. Indien er geen subsidies worden toegekend zullen de correspondentietesten sowieso worden uitgevoerd.
 1. Er heeft voor de zomervakantie een online overleg plaatsgevonden tussen Pieter-Paul Verhaeghe van de VUB en medewerkers van LEVL. LEVL zal de correspondentietesten uitvoeren + inhoudelijke ondersteuning bieden.
 2. Discriminatiegronden waarop getest zal worden moeten nog gekozen worden.
 3. Dit gaat over sensibiliserende correspondentietesten:
 - Discriminatie wordt in kaart gebracht
 - Sensibilisering van de immosector

2. Discriminatie op de arbeidsmarkt:

In 2023 wordt overleg met de arbeidssector opgestart mbt. de aanpak van discriminatie op de arbeidsmarkt.

Hoogachtend

Namens het college van burgemeester en schepenen

in opdracht

Johan Verhulst
Algemeen directeur

Sofie Heyrman
schepenen

Lieven Dehandschutter
burgemeester