

# LEREND NETWERK 'IEDEREEN MEE'

24 JUNI 2022



IEDEREEN MEE



**Sint-Niklaas**  
Oh zo verrassend

# WAAROM EEN LEREND NETWERK 'IEDEREEN MEE'?

- ▶ Strategisch programma 'iedereen mee'
- ▶ Streven naar een inclusief Sint-Niklaas
- ▶ Werken rond diversiteit, inclusie en armoede
- ▶ Elkaar beter leren kennen en leren van elkaar rond deze thema's

# WAT IS HET LEREND NETWERK 'IEDEREEN MEE'?

- ▶ Leren over de thema's diversiteit, inclusie en gelijke kansen
- ▶ +/- 24 organisaties zijn ingeschreven
- ▶ 4 keer op een jaar

# HOE WERKEN WE?

- ▶ Team diversiteit faciliteert het lerend netwerk
- ▶ Agendabepaling – participatief proces
- ▶ Uitnodigingen via mail
- ▶ Alle info/verslag/foto's op de websitepagina: [www.sint-niklaas.be/lerendnetwerk-iedereenmee](http://www.sint-niklaas.be/lerendnetwerk-iedereenmee)
  
- ▶ 'Regels'
  - Respect voor elkaar en elkaars mening
  - Veilig gevoel creëren voor iedereen
  - Persoonlijke zaken niet doorvertellen

# WAT VOORAF GING..

- ▶ 1<sup>e</sup> sessie op 19 november 2021
- ▶ Agendabepaling volgens methodiek
  - Rond WAT wil je leren?
  - WAAROM wil je dit leren?
  - HOE wil je dit leren?
- ▶ Stemmen op thema's



# WAT VOORAF GING..

## ▶ 5 thema's

- Weerstand en polarisatie
- Uitwisseling goede praktijken
- Inclusie in actie
- Inclusief aanbod
- Bereiken en betrekken van groepen

→ veel linken met elkaar

# WAT VOORAF GING..

- ▶ Sessie 2 op 10 maart 2022
- ▶ Thema weerstand en polarisatie
- ▶ Workshop door Chris van het Hannah Arendt instituut
- ▶ Toelichting beleid in Sint-Niklaas



# AGENDA VANDAAG

## THEMA: UITWISSELING GOEDE PRAKTIJKEN

- ▶ Check in
- ▶ Uitwisseling goede praktijken
- ▶ Voorwaarden om inclusief te werken
- ▶ Volgend lerend netwerk
- ▶ Check out
- ▶ Lunch



# CHECK IN

- ▶ Stel jezelf voor! (Wie ben je, waar werk je en wat is jouw jobinhoud?)
- ▶ Wat zijn je verwachtingen van het lerend netwerk?
- ▶ Wat hoop je uit deze sessie te halen?

# WAARDERENDE INTERVIEWS

Vertel elkaar een verhaal van een moment of activiteit waar je als persoon of organisatie inclusief aan het werken was en wat maakte dit succes mogelijk?



# Pauze

## 10 min



# WAT ZIJN DE VOORWAARDEN OM INCLUSIEF TE WERKEN?



# VOLGEND LEREND NETWERK - OKTOBER

## Thema 4: Inclusie in actie

6 stemmen

### HOE wil je hierrond leren?

- **Signaalfunctie** naar beleid.
- Een kaart/lijst/**overzicht** maken van de organisaties. Mag niet statisch zijn. Bijvoorbeeld een website.
- **Evenement** organiseren. Bijvoorbeeld tijdens Villa Pace, een beurs, een buurtdrink. Ook belangrijk om verschillende doelgroepen te betrekken.

### Wat is jouw AANBOD?

Basis halen van het project Toerke doen?

Project Gazometerwijk.



# CHECK OUT

- ▶ Met welk gevoel verlaat je deze sessie?

