

GEMEENTERAAD

Zitting van
Schriftelijke vraag

Schriftelijke vraag van raadslid Chris Wauman: Correspondentietesten

Indiener(s)

Chris Wauman (PVDA);

Gericht aan

Sofie Heyrman;

Bondige toelichting

Graag een update omtrent de invoering van praktijktesten (of - voor jullie - correspondentietesten):

Woonmarkt

1. Zal dit uiteindelijk gebeuren via subsidie van het Plan Samenleven van de Vlaamse overheid of via de stad?
2. Wie zal de testen uitvoeren? Welke wetenschappelijke ondersteuning? Wordt Unia betrokken?
3. Wat worden de discriminatiegronden waarop men zal testen? We hopen alvast dat volgende criteria zullen worden opgenomen: leeftijd, geslacht, origine, seksuele voorkeur en beperking.
4. Wat zullen ze juist doen? Zowel pro-actief als re-actief? Hoeveel testen?
5. Wat is de planning? Startdatum? Wanneer krijgt de stad een eerste rapport van de uitvoerder met resultaten? Wanneer plant u een eerste evaluatie?
6. Welke sensibilisering van de immokantoren plant u, vooraf en op basis van de resultaten?
7. Zal de vorm van de testen toelaten om bij flagrante overtredingen het dossier door te spelen naar het gerecht?
8. Zal het stadsbestuur alsnog overwegen om een sanctiemechanisme op te zetten indien blijkt dat er bepaalde makelaars systematisch discrimineren?
9. Is er overleg geweest met het middenveld hierover, bv Unia, Platform Praktijktest Nu, ... Zo ja, met wie en graag verslag van hun feedback / advies.

Arbeidsmarkt:

1. Wie zal betrokken worden bij het overleg voor het aanpakken van discriminatie op de arbeidsmarkt?
2. Wat is de planning? Startdatum?



Joke Maes
Welzijn/Diversiteit, samenleving en preventie
+3237783743
joke.maes@sint-niklaas.be

Chris Wauman
Grote Markt 1
9100 Sint-Niklaas

14-11-2022

bericht van	uw kenmerk	ons kenmerk	bijlagen
		C-2211.916.043.317	

Antwoord op schriftelijke vraag van raadslid Chris Wauman: correspondentietesten

Geachte

Hierbij een antwoord op uw schriftelijke vraag mbt. de correspondentietesten.

1. Zal dit uiteindelijk gebeuren via subsidie van het Plan Samenleven van de Vlaamse overheid of via de stad?

De correspondentietesten worden uitgevoerd met een subsidie van het Plan Samenleven van de Vlaamse overheid, aangevuld met middelen van de stad (indien nodig)

2. Wie zal de testen uitvoeren? Welke wetenschappelijke ondersteuning? Wordt Unia betrokken?

De correspondentietesten worden uitgevoerd door LEVL (<https://levl.be/>) met wetenschappelijke ondersteuning van de VUB, onderzoeksteam van professor Pieter-Paul Verhaeghe. De methode werd reeds succesvol toegepast op de huurwoningmarkt van verschillende steden in België, waaronder Gent, Antwerpen, Leuven, Brussels Hoofdstedelijk Gewest, Genk, Kortrijk, Mechelen, Charleroi, Luik, Bergen en Namen.

Het volledige proces wordt begeleid door een stuurgroep. De stuurgroep bestaat uit het onderzoeksteam (met vertegenwoordiging van LEVL en de VUB), vertegenwoordiging van de dienst Plannen, Bouwen en ondernemen, vertegenwoordiging van Welzijn en vertegenwoordiging van de kabinetten van de schepenen van Welzijn en van wonen.

Vanuit deze stuurgroep wordt terug gekoppeld naar de werkgroep aanpak discriminatie op de woonmarkt.



Vermits wonen een Vlaamse bevoegdheid is, is Unia niet meer bevoegd voor deze materie. In de verdere opvolging zien wij eerder een rol weggelegd voor het VMRI.

3. Wat worden de discriminatiegronden waarop men zal testen? We hopen alvast dat volgende criteria zullen worden opgenomen: leeftijd, geslacht, origine, seksuele voorkeur en beperking.

Op aanraden van de VUB en LEVL kunnen we hierover geen informatie geven om het onderzoek niet in het gedrang te brengen. We kiezen de discriminatiegronden op basis van cijfers en methodologische haalbaarheid.

4. Wat zullen ze juist doen? Zowel pro-actief als re-actief? Hoeveel testen?

Via academische correspondentietesten wordt de discriminatie in Sint-Niklaas op basis van de gekozen criteria objectief in kaart gebracht.

Om het onderzoek niet in het gedrang te brengen en detectie te voorkomen wordt voor het afnemen van de correspondentietesten niet actief extern gecommuniceerd. Als verhuurders weten dat ze getest worden, kunnen ze hun gedrag hier op afstemmen.

Na de testing maakt het onderzoeksteam een rapport met de resultaten en beleidsaanbevelingen. De resultaten van de correspondentietesten worden wel extern gecommuniceerd.

5. Wat is de planning? Startdatum? Wanneer krijgt de stad een eerste rapport van de uitvoerder met resultaten? Wanneer plant u een eerste evaluatie?

Om het onderzoek niet in het gedrang te brengen raden de VUB en LEYL aan om over de timing en de discriminatiegronden van de correspondentietesten zo weinig mogelijk te communiceren, vooral extern, maar ook intern.

6. Welke sensibilisering van de immokantoren plant u, vooraf en op basis van de resultaten?

Op aanraden van de VUB zullen we voor het afnemen van de correspondentietesten niet communiceren over de timing. Wel is op het eerste info- en netwerkmoment tussen de immo- en welzijnssector vermeld dat de stad Sint-Niklaas correspondentietesten zal afnemen op de immomarkt.

De resultaten van de correspondentietesten worden nadien gebruikt om te sensibiliseren. Enerzijds kan dit door de resultaten met de vertegenwoordigers van makelaars en verhuurders te bespreken en ook de resultaten gericht in de pers te brengen. Anderzijds kunnen de testresultaten ook op het individuele niveau van makelaars met rechtspersoonlijkheid worden bezorgd door LEVL vzw met oog op individuele sensibilisering (bv. een persoonlijk gesprek met een specifieke vastgoedmakelaar met slechte testresultaten). Deze individuele sensibiliserende



gesprekken zullen niet door Levl vzw of de VUB worden gevoerd. We denken dat hier het nieuwe Vlaams Mensenrechteninstituut (VMRI) een bemiddelende rol kan spelen.

Op basis van de beleidsaanbevelingen in het onderzoeksrapport worden in samenspraak met het onderzoeksteam en het VMRI sensibiliserende acties op maat van de resultaten van de correspondentietesten opgezet.

Daarnaast willen we o.a een opleiding 'omgaan met discriminerende verzoeken' aanbieden aan de immosector.

7. Zal de vorm van de testen toelaten om bij flagrante overtredingen het dossier door te spelen naar het gerecht?

Het gaat om academische correspondentietesten. Er kunnen geen juridische gevolgen worden gegeven aan academische correspondentietesten.

8. Zal het stadsbestuur alsnog overwegen om een sanctiemechanisme op te zetten indien blijkt dat er bepaalde makelaars systematisch discrimineren?

Nee, als stadsbestuur zetten we niet zelf een sanctioneringsmechanisme op, dat valt buiten de bevoegdheid van een stadsbestuur.

Wel blijven we inzetten op het vergroten van de meldingsbereidheid van discriminatie op de huisvestingsmarkt. We wachten wel de oprichting van het VMRI af om hier verdere acties in te ondernemen. De samenwerkingsverbanden tussen de lokale besturen en het VMRI moeten immers nog op punt gezet worden.

Anderzijds is het niet evident om racisme en discriminatie juridisch te sanctioneren en komt in dit proces heel veel last, druk en verantwoordelijkheid op de schouders van de slachtoffers terecht. Daarom willen we vooral werken aan preventie, sensibilisering en dialoog met de immosector om discriminatie te bestrijden en voorkomen.

9. Is er overleg geweest met het middenveld hierover, bv Unia, Platform Praktijktest Nu, ...

Zo ja, met wie en graag verslag van hun feedback/ advies.

Uit een bevraging van de immo- en welzijnssector over de evaluatie van het Gelijke Behandelingsprotocol en het draagvlak voor samenwerking rond de bestrijding van discriminatie op de huisvestingsmarkt werd door veel welzijnspartners gesignaleerd discriminatie op de huisvestingsmarkt te ervaren. De welzijnssector is vragende partij om te zoeken naar oplossingen voor problemen op de huisvestingsmarkt, alsook voor de aanpak van discriminatie op de huisvestingsmarkt.

Ook in de immosector bestaat hier een draagvlak voor. Er zijn verschillende visies in de aanpak van discriminatie op de huisvestingsmarkt, maar van in het diversiteitsprogramma staat opgenomen dat Sint-Niklaas zal instappen in het Vlaams monitoringsysteem voor discriminatie



op de huisvestingsmarkt. Dat is het systeem van de correspondentietesten geworden. Unia werd betrokken bij de opmaak van het diversiteitsprogramma.

Arbeidsmarkt:

1. Wie zal betrokken worden bij het overleg voor het aanpakken van discriminatie op de arbeidsmarkt?

In 2023 zal overleg worden opgestart om discriminatie op de arbeidsmarkt aan te pakken

2. Wat is de planning? Startdatum?

2023

We hopen hiermee een antwoord te bieden op uw vragen.

Hoogachtend

Tarik Van Ballaer
adjunct-algemeen directeur

Maxime Callaert
schepen

Lieven Dehandschutter
burgemeester