

Lokale Politie Sint-Niklaas



Jaarverslag 2022



Beste lezer

Begin 2022 organiseerden we zes personeelsvergaderingen op een aangename locatie, met een afwisselend, boeiend en ontspannend programma. In 2 jaar tijd kwamen 56 nieuwe collega's in dienst, dus was het hoog tijd voor een formele kennismaking.

We namen een tweede hondengeleider in dienst met een jonge patrouillehond die intussen is opgeleid. De hondengeleider wordt goed opgemerkt door de bevolking en dwingt respect af waar nodig.

De 5 projecten van het zonaal veiligheidsplan zijn in 2022 goed ingebed in de werking van korps. De acties zijn gestructureerd en de resultaten worden kort op de bal opgevolgd. De zone communiceert hierover geregeld met de bevolking.

De introductie van GAS 5 waarbij de milde snelheidsovertredingen in de zone 30 en zone 50 worden afgehandeld met een administratieve boete, vroeg een aanpassing van de verkeerspolitie, maar loopt momenteel vlot. Voor de verwerking van de pv's wierf de zone drie CALog-medewerkers aan. De politie flitst voortaan 7 dagen op 7.

De hervorming van de rekrutering van nieuwe inspecteurs voor de politie bracht uitdagingen met zich mee voor ons. Voortaan moeten we zelf een deel van de selectie overnemen en geslaagde kandidaten toeleiden naar de politieschool. De zone organiseert hiervoor maandelijks succesvolle infosessies. Intussen begonnen de eerste laureaten aan hun politieopleiding.

Midden 2022 liet HCP Gwen Merckx weten dat ze de zone zou verlaten om verbindingsofficier te worden in Rabat. Op 1 september 2022 werd ik aangesteld als korpschef wd. Dit mandaat loopt binnenkort af, maar ik kijk met genoegen terug op de voorgaande maanden en ben trots op Lokale Politie Sint-Niklaas.

Samen werken we immers aan veiligheid.

Commissaris Fabrice Vandemalle
Korpschef wd

Welkom





2022 in een notendop	4
Beleid en communicatie	5
Zonaal Veiligheidsplan 2020-2025	6
Organisatie van het korps	7
Beleid en communicatie	8
Onze diensten	9
Dringende Politiehulp	10
Niet-Dringende politiehulp	11
Verkeer	12
Tweedelijnspolitiehulp	13
Slachtofferbejegening	14
Openbare orde	15
Resultaten Veiligheidsplan	16
Verkeersveiligheid en -leefbaarheid	17
Seksueel geweld	19
Drughandel	20
Centrumproject	20
Dadergericht project	21
Werken met mensen	22
Onze medewerkers	23
Welzijn op het werk	26
Werken met middelen	27
Uitgaven en ontvangsten	28
Wagenpark	29
Informatica	29
Project Rouvroy	30
Infrastructuur	30
En wat in 2023?	31

Inhoud

Klik op een vet item in de inhoudstafel om naar de betreffende pagina te gaan.

Klik op het logo linksboven om terug te keren naar de inhoudstafel.

2022 in een notendop



DRINGENDE POLITIEHULP	NIET-DRINGENDE POLITIEHULP	VERKEER	DRUGSDEALING	SEKSUEEL GEWELD	DADERPROJECT	CENTRUMPROJECT
<p>17.222 interventies</p> <p>1.043 aanhoudingen (583 gerechtelijke en 460 administratieve)</p> <p>23.492 processen-verbaal (18.042 door dringende politiehulp)</p> <p>7.087 afspraken voor aangiften en klachten</p>	<p>6.921 woonstveranderingen</p> <p>1.655 kantschriften (opdrachten parket)</p> <p>590 controles vrijheid onder voorwaarden</p> <p>128 herbezoeken na (poging) inbraak</p> <p>522 GAS-vaststellingen overlast</p>	<p>64.396 pv's verkeer, waarvan 33.731 voor snelheid, 30.665 voor andere inbreuken (gsm, gordel, rijbewijs, technische eisen)</p> <p>4.090 alcoholcontroles (105 positief: 2,5 %)</p> <p>376 verkeersongevallen met gewonden</p> <p>6.275 GAS-vaststellingen stilstaan en parkeren</p>	<p>48 dealers geïdentificeerd</p> <p>80 % dealers 25 jaar of jonger</p> <p>79 % dealers woonplaats Sint-Niklaas</p> <p>34 drugsverkopten 22 x cannabis 6 x gemengde verkoop 5 x cocaïne 1 x heroïne</p>	<p>148 aangiften</p> <p>48 % daders gekend door slachtoffer</p> <p>16 seksuele agressie set onderzoeken bij verkrachting (FOSTA)</p> <p>14 opgeleide zedeninspecteurs</p>	<p>70 opgevolgde daders</p> <p>34 opgevolgde leden overlastbende</p> <p>36 opgevolgde veelplegers</p> <p>23 daders aangehouden</p> <p>2.895 gerechtelijke inbeslagnames</p>	<p>125 uur per maand toezicht station, stadspark, scholen, skatepark</p> <p>455 incidenten (geregistreeerde criminaliteit)</p> <p>107 GAS-vaststellingen</p>

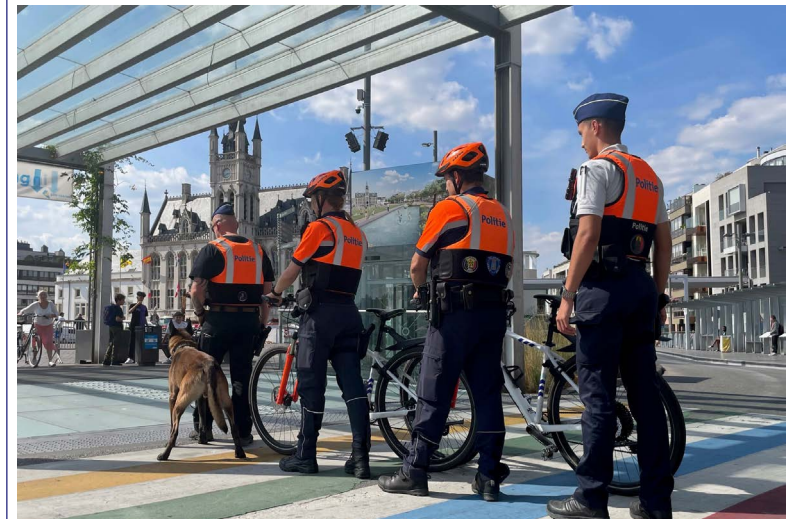
Beleid en communicatie

De organisatie en het beheer van het lokaal politiekorps wordt in een ééngemeentezone waargenomen door het college van burgemeester en schepenen en de gemeenteraad.

De Zonale Veiligheidsraad bereidt het Zonaal Veiligheidsplan voor, evalueert het en bevordert de optimale coördinatie van de uitvoering van de opdrachten van bestuurlijke en gerechtelijke politie.

Kwaliteitsvol werk leveren is een prioriteit, maar een goede communicatie hieromtrent uitbouwen is voor een politieorganisatie evenzeer van cruciaal belang. In dit jaarverslag stellen wij u graag onze belangrijkste realisaties van 2022 voor.

- **Zonaal Veiligheidsplan 2020-2025**
- **Organisatie van het korps**
- **Beleid en communicatie**



Zonaal Veiligheidsplan 2020-2025

De Lokale Politie Sint-Niklaas heeft een beleidsplan opgesteld voor vijf jaar: het Zonaal Veiligheidsplan. In dit plan geeft de politie informatie over haar zeven kerntaken: onthaal, interventie, wijk, verkeer, lokale recherche, slachtofferbejegening en openbare orde. Daarnaast lees je in dit plan meer over projecten waarin de politie vijf jaar lang extra mensen en middelen wil investeren. In al deze projecten werkt de politie samen met verschillende partners.

Verkeersveiligheid en -leefbaarheid

De politie wil bijdragen tot de stabilisering of daling van het aantal verkeersongevallen met gewonden. De politiezone richt zich hiervoor op de belangrijkste oorzaken van gewonden in het verkeer: snelheid, alcohol en drugs, niet respecteren van de voorrangregels, niet dragen van de veiligheidsgordel en afleiding achter het stuur. Daarnaast besteedt ze aandacht aan zwaar vervoer.

Naast verkeersveiligheid, zal de politie bijdragen aan de verkeersleefbaarheid met focus op de zwakke weggebruiker. Ze steunt het stadsbestuur in haar voornemen om het centrum fiets- en wandelvriendelijk te maken, veilige schoolroutes en -omgevingen te realiseren en de hoffelijkheid in het verkeer te bevorderen.

Drugs

De politie wil het fenomeen van drugsdealen op het grondgebied doen afnemen. Ze wil lokale dealers en dealers uit grootsteden ontmoedigen hun activiteiten te ontplooiën in Sint-Niklaas en wil het veiligheidsgevoel verhogen op die plaatsen die dealers uitkiezen voor hun handel. De politie wil een beleid ontwikkelen voor de opvang van druggebruikers en hen voorzien van een gepaste doorverwijzing naar de hulpverlening.

Seksueel geweld

De politie zal de aangiftebereidheid voor seksuele misdrijven verhogen en de kwaliteit van de opvang verbeteren, onder meer door zedeninspecteurs op te leiden die slachtoffers goed kunnen opvangen en begeleiden.

Verhogen veiligheidsgevoel centrumgebied

De politie zal de veiligheid en het veiligheidsgevoel verhogen in het winkelerngebied en de stationsomgeving. Ze zal aandacht geven aan de fenomenen drugs, diefstallen, geweld, samenscholing, geluidshinder, zwerfvuil, gauwdiefstal en fietsdiefstal.

Daders

De politie zal gekende daders nauwgezet opvolgen en snel inspelen op problemen veroorzaakt door overlastbendes.

Organisatie van het korps

Elk lokaal politiekorps staat onder leiding van een korpschef. Voor Lokale Politie Sint-Niklaas was dit van 1 juli 2018 tot 31 augustus 2022 hoofdcommissaris Gwen Merckx. Sinds 1 september 2022 wordt de korpsleiding waargenomen door commissaris Fabrice Vandemalle. De korpschef is verantwoordelijk voor de uitvoering van het lokale politiebeleid, meer bepaald de uitvoering van het Zonaal Veiligheidsplan en staat in voor de leiding, de organisatie en de verdeling van de taken binnen het korps.

Lokale Politie Sint-Niklaas telde op 1 januari 2023 226 medewerkers (224 op 1 januari 2022):

- 39 burgerpersoneelsleden (36,9 FTE)*
- 176 operationele medewerkers (172,2 FTE) waarvan:
 - 1 agent van politie (1 FTE)
 - 135 inspecteurs (131,9 FTE)
 - 31 hoofdinspecteurs (30,4 FTE)
 - 9 commissarissen (waarvan 2 gedetacheerd) (8,8 FTE)
 - 0 hoofdcommissaris (1 FTE)
- 11 stadsmedewerkers (10,8 FTE) zijn ter beschikking gesteld van de Lokale Politie Sint-Niklaas.

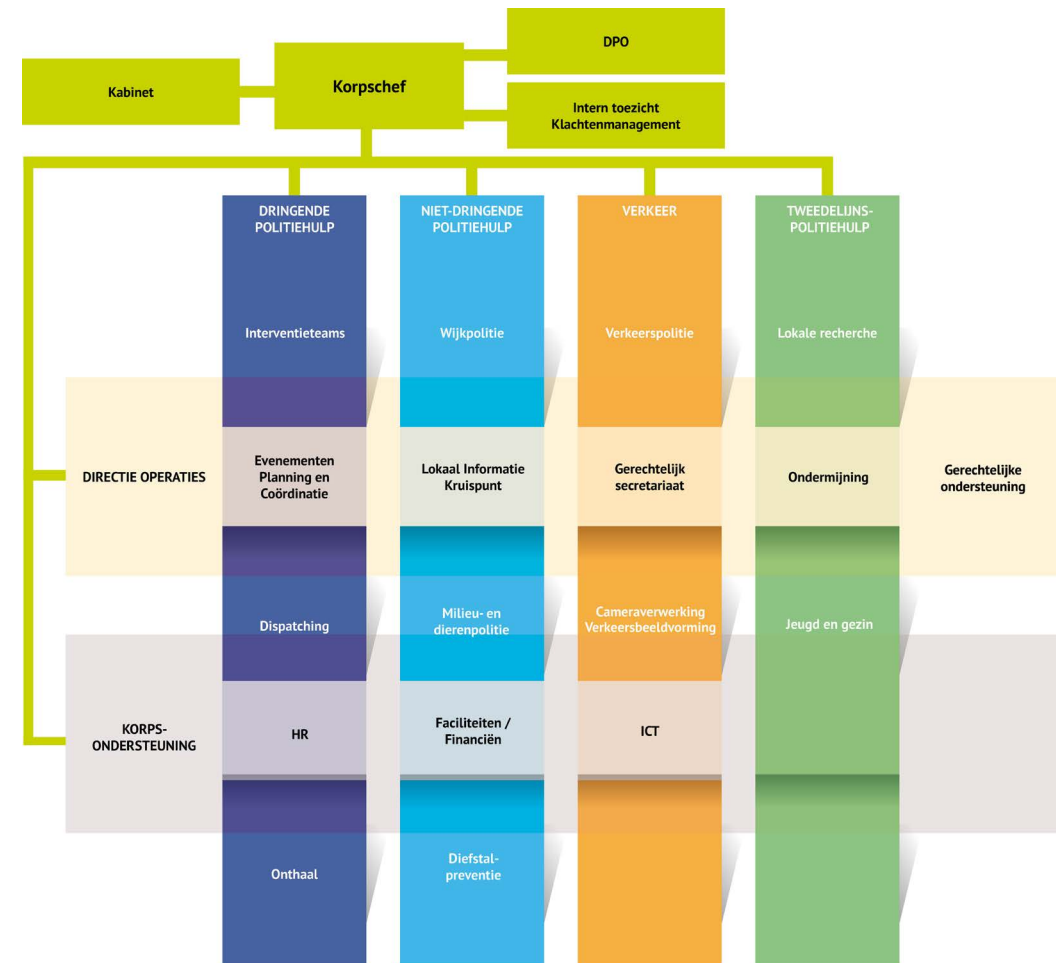
Goedgekeurd operationeel kader: 201 FTE (minimum: 190)

- Officieren (HCP, CP): 10
- Middenkader (HINP): 40
- Basiskader (INP): 149
- Hulpkader (A): 2

Goedgekeurd administratief en logistiek kader: 46 FTE

- Adviseurs (A): 5
- Consulents (B): 5
- Assistenten (C): 36

*FTE: fulltime equivalenten: beschikbare capaciteit in FTE's in de zone zelf min loopbaanonderbreking, langdurig ziek en afgedeelde.



Beleid en communicatie

Voor een kwaliteitsvolle externe communicatie doet Lokale Politie Sint-Niklaas een beroep op verschillende communicatiekanalen. Dit zijn zowel de klassieke kanalen zoals mail en telefoon, als de meer hedendaagse digitale kanalen zoals sociale media.

Naast het beantwoorden van vragen, verspreidt Lokale Politie Sint-Niklaas informatie zoals preventieve boodschappen en resultaten van acties, voornamelijk op **sociale media**. Dit gebeurt via Facebook, Twitter, LinkedIn, Instagram en TikTok. Op 31 december 2022 telde de Facebookaccount 15.195 leden, waren er 3.234 volgers op Twitter, 2.400 volgers op Instagram en 17.800 volgers op TikTok. Op LinkedIn volgden 406 personen de zone.

De politie organiseerde 7 **persconferenties**, was 7 keer te zien op TV Oost en 10 keer te horen op Radio 2.

Het kabinet verwerkte 626 webformulieren die binnenkwamen via de website, 47 berichten via de klantendienst en 294 berichten via Messenger. Gemiddeld gaat dit over **4 webformulieren/berichten** per werkdag, dit naast talloze andere mails die binnenkomen via pz.stniklaas@police.belgium.eu.

Op 10 maart 2022 lanceerde de zone een **rekruteringscampagne** met als doel regionaal mensen warm te maken om te solliciteren voor

Lokale Politie Sint-Niklaas. De campagne bestond uit een affiche met een groepsfoto, maar ook uit verschillende, gepersonaliseerde beelden per jobomschrijving. De zone maakte ook een filmpje en hing herasbanners in het straatbeeld. De zone startte gelijktijdig met informatiesessies voor kandidaat politie-inspecteurs op zaterdagvoormiddag, 1x per maand. Al deze acties hadden het gewenste resultaat. De zone kon voldoende laureaten voordragen om te worden opgeleid in de politiescholen..

Op 25 november 2022 lanceerde de zone een campagne om het **nummer 1712** in de kijker te zetten, Dit gebeurde aan de hand van affiches en herasbanners waarop mensen een excuus verzinnen voor het geweld dat hen overkomt. Dit gaat van kindermishandeling tot ouderverwaarlozing. Zo wordt aangetoond dat het iedereen kan overkomen, en dat we elk excuus voor geweld moeten afwijzen.



Er is geen enkel excuus voor geweld. Praat erover. Bel 1712.

1712

BIJ VRAGEN OVER GEWELD

Lokale Politie Sint-Niklaas

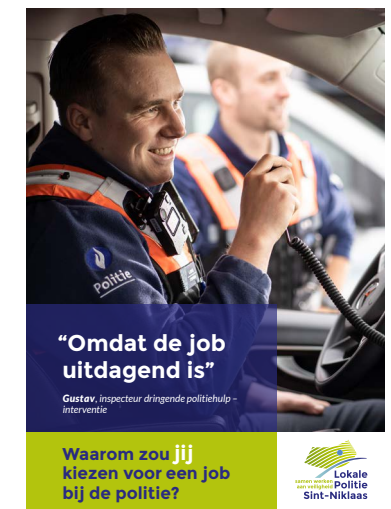


Er is geen enkel excuus voor geweld. Praat erover. Bel 1712.

1712

BIJ VRAGEN OVER GEWELD

Lokale Politie Sint-Niklaas



De lokale politie heeft als kerntaak om de basispolitiezorg op haar grondgebied te verzekeren. De afdelingen van Lokale Politie Sint-Niklaas die hiervoor zorgen zijn:

- **Dringende Politiehulp**
- **Niet-Dringende Politiehulp**
- **Verkeer**
- **Tweedelijnspolitiehulp**

De medewerkers van onze afdelingen staan, naast hun hoofdtaak, ook in voor:

- **Slachtofferbejegening**
- **Openbare orde (Directie Operaties)**

Onze diensten



Dringende politiehulp

De afdeling Dringende Politiehulp geeft binnen een zo kort mogelijke tijd een passend gevolg aan oproepen waarbij een dringende politionele tussenkomst ter plaatse noodzakelijk is.

Minstens vier ploegen (acht politieambtenaren) vormen een 24-urenpermanentie. In de weekendnachten wordt een extra ploeg ingezet. Een teamchef stuurt deze ploegen aan. De ploegen moeten naast de dringende tussenkomsten en slachtofferopvang, ook bijdragen aan een maximale zichtbaarheid en aanspreekbaarheid, om zo het veiligheidsgevoel binnen de zone te vergroten. De medewerkers worden daarnaast ingezet voor acties waarbij zij op criminaliteitsfenomenen uit de zonale actieplannen werken.

De afdeling Dringende Politiehulp voerde in 2022 in totaal **17.222 dringende interventies** uit (16.224 in 2021): 38 % van de interventies zijn persoonsgerelateerd (noodsituaties, problemen), 27 % verkeersgerelateerd (verkeer algemeen en verkeersongevallen) en 11 % zijn opdrachten van bijstand aan andere hulpdiensten en politiediensten. De gemiddelde duur van de interventie bedroeg 34,20 min. (36,40 min. in 2021).

Het **Fietsteam** bestaat uit 19 leden en nam in 2022 6 % van de interventies voor haar rekening.

Samen met de afdelingen Niet-Dringende Politiehulp en Tweedelijns politiehulp werden in 2022 1.043 **aanhoudingen** verricht (878 in 2021), waarvan **583 gerechtelijke** en **460 administratieve**. De dienst schreef **18.042 gerechtelijke pv's** uit, wat neerkomt op 76 % van het totaal.



Het geheel van onthaal, dispatching en telefonie wordt **meldkamer** genoemd. De dispatchers werken in een 12-uren systeem, de calltakers en de onthaalmedewerkers hebben een werkdag van 8 uur. Deze dienst zorgt voor de algemene coördinatie van alle inkomende meldingen en onthaalt de bezoekers.

Het **werken op afspraak** is in voege sinds 2021. Er werden in 2022 7.091 afspraken geboekt (6.820 in 2021). 78 % kwam de afspraak na, 16 % annuleerde de afspraak en 6 % daagde niet op. Het onthaal van het Politiehuis kreeg in 2022 een facelift. Het onthaal werd veiliger en discreter voor alle partijen.

De Dringende Politiehulp kreeg **extra medewerkers** in dienst, maar bleef onderbemand. De zone wierf 9 inspecteurs aan, 1 hoofdinspecteur, 1 commissaris en 2 onthaal-medewerkers.



Niet-Dringende Politiehulp

De afdeling Niet-Dringende Politiehulp groepeert alle aspecten van het eerstelijns politiewerk waarvoor geen dringende politietussenkomst nodig is: wijkpolitie, milieu- en dierenpolitie en de hondengeleider.

Wijkpolitie

In 2022 werd het **hondenteam** uitgebreid met Ivar en baasje inspecteur Joren De Potter. Ivar zal in 2023 de opleiding tot patrouillehond volgen.

In 2022 steeg de werklast van de wijkpolitie aanzienlijk binnen enkele vaste taakgebieden:

- **6.921 woonstveranderingen** waarbij de wijkinspecteur nagaat of er werkelijk bewoning is in de nieuwe woning (6.107 in 2021)
- **128 herbezoeken** na een poging inbraak (97 in 2021)
- **522 gemeentelijke administratieve sancties** (394 in 2021)
- **590 dossiers** in het raam van vrijheid onder voorwaarden en probatiemaatregelen (334 in 2021)
- **1.655 kantschriften** (opdrachten parket) (1.501 in 2020)

De wijk voerde talrijke **toezichten** uit op evenementen, de donderdagse markt, aan het station en aan scholen. Twee nieuwe wijkinspecteurs vervoegden het team.

Nieuwe rekrutering

De wijkpolitie nam het voortouw in de uitwerking van de nieuwe werkwijze van rekrutering.

Via **informatiessessies** informeerde ze in 2022 150 kandidaat-inspecteurs. 9 kandidaten slaagden in de proeven. De 1ste 4 kandidaten konden in het najaar aan hun opleiding beginnen. De andere 5 starten in het voorjaar van 2023.



6.921
woonstveranderingen

128
herbezoeken na een
(poging tot) inbraak

522
processen-verbaal
in het raam van de
GAS-boetes

590
controles vrijheid
onder voorwaarden en
probiemaatregelen

Verkeer

De Lokale Politie Sint-Niklaas richt zich wat verkeersveiligheid betreft voornamelijk op de vier belangrijkste oorzaken van gewonden in het verkeer:

- Overdreven snelheid
- Alcohol en drugs
- Het niet dragen van de gordel en afleiding achter het stuur
- Het niet respecteren van de voorrangregels (o.a. door het rode licht rijden)

In 2022 stelde de politie in totaal 64.396 **processen-verbaal verkeer** op (41.578 in 2021), waarvan 33.731 pv's voor snelheidsovertredingen (30.451 in 2021).

Voor de **overtredingen van de wegcode**, met onder andere aandacht voor gordeldracht, het niet handenvrij bellen en het niet respecteren van de voorrangregels werden 30.665 pv's opgesteld in (11.127 in 2021).

Er werden 4.090 chauffeurs gecontroleerd tijdens een **alcoholcontrole**, waarvan er 105 positief blezen. 2,5 % overtredingen is een daling t.o.v. 3 % in 2021, 2,7 % in 2020 en 2,6 % in 2019.

In 2022 werden 6.275 **GAS-vaststellingen** gedaan inzake stilstaan en parkeren (5.563 in 2021). 55 % van de overtredingen werd vastgesteld door de politie, 45 % door de parkeerwachters/gemeenschapswachten.

33.731
pv's snelheids-
overtreding

30.665
andere verkeers-
overtredingen

4.090
ademtesten alcohol



Tweedelijns politiehulp

Sinds 2021 werkt Lokale Recherche met twee teams: een team crim en een team bijzondere wetten.

- Het team crim onderzoekt alle misdrijven van het strafwetboek: diefstallen, oplichting, geweld, verdwijningen, brandstichting, zeden, mensenhandel en prostitutie.
- Het team bijzondere wetten onderzoekt bijzondere wetgeving zoals drugs, hormonen, ecofin, migratie en wapens.

Cybercrime blijft als specialisatie aanwezig in beide teams. Binnen de recherche zijn rechercheurs aangesteld die eerste aanspreekpersoon zijn voor interventie.

De recherche registreert haar dossiers in een databank (GES). Dit zijn de resultaten voor 2022.

28 dossiers drugs:

- 25 dossiers drugsdealing
- 1 dossier plantages
- 2 dossiers over de landsgrenzen heen

15 dossiers diefstallen:

- 1 dossier diefstal algemeen
- 4 dossiers georganiseerde winkeldiefstal
- 1 dossier diefstal voertuigen
- 1 dossier diefstal uit voertuigen
- 5 dossiers diefstal met geweld op straat
- 3 dossiers diefstal met braak

4 dossiers geweld:

- 1 dossier brandstichting
- 1 dossier slagen en verwondingen
- 1 dossier moord/doodslag/verdacht overlijden
- 1 dossier bedreigingen

10 dossiers zeden:

- 3 dossiers verkrachting
- 2 dossiers prostitutie (tienerpooiers)
- 1 dossier kinderpornografie
- 1 dossier grooming
- 1 dossier aanranding eerbaarheid
- 2 dossiers mensenhandel, gelinkt aan prostitutiependen

Containerdossiers (kantschriften en opdrachten die NIET aan een GES dossier zijn gekoppeld):

- Cybercrime (228 kantschriften)
- Zeden (124 kantschriften)
- Eigendommen (89 kantschriften)
- Geweld (40 kantschriften)
- Verdwijningen (8 kantschriften)
- Mensenhandel/prostitutie (2 kantschriften)
- Medische dossiers (7 kantschriften)
- Brand (1 kantschrift)
- Klachten burgerlijke partijstelling (20 kantschriften)

Andere:

- 9 dossiers cybercrime/phishing
- 1 burgerlijke partijstelling inzake ouderverstoting

Het Team Jeugd en Gezin werkt voornamelijk op volgende domeinen :

- Opvolging feiten van intrafamiliaal geweld met noodzakelijke doorverwijzingen en dit volgens de richtlijnen van het provinciaal actieplan ter bestrijding van intrafamiliaal geweld. Vanaf 2021 is hier ook de opvolging van de uithuisplaatsingen bijgekomen.
- Opvolging VOS dossiers (dossier waarbij het welzijn van minderjarigen in het gezin wordt onderzocht in samenwerking met de hulpverlening).
- Verdwijningsdossiers van minderjarigen (na de aangifte en dringende onderzoeksdaden door Dringende Politiehulp).
- Referentiedienst haat- en discriminatiemisdrijven.



Slachtofferbejegening

Vanuit het Team Jeugd en Gezin wordt ook de slachtofferbejegening (zowel lokaal als in samenwerkingsverband) aangestuurd en opgevolgd. De lokale politie speelt een belangrijke rol bij de eerste opvang en bijstand van slachtoffers van een misdrijf en hun nabestaanden. Een kwalitatieve slachtofferopvang is dan ook de taak van elke politieambtenaar. Bij ernstige gebeurtenissen waarbij speciale begeleiding nodig is, vangt een gespecialiseerde slachtofferbejegenaar het slachtoffer op.

Lokale Politie Sint-Niklaas beschikt sinds begin januari 2023 over een team van **19 slachtofferbejegenaars**.

Tijdens kantooruren wordt er beroep gedaan op Team Jeugd en Gezin. Buiten de kantooruren en op feest- en bruidsdagen wordt het permanentiesysteem gespecialiseerde slachtofferbejegening ingezet.

Gespecialiseerde slachtofferbejegening kan ingeroepen worden voor alle feiten, met uitzondering van een natuurlijk overlijden.

Wanneer blijkt dat er een meer gespecialiseerde hulpverlening nodig is, wordt er doorverwezen naar de meest aangewezen instantie. De meeste tussenkomsten gebeuren naar aanleiding van zelfdoding, zedenfeiten en zware verkeersongevallen.

In 2022 deed Team Jeugd en Gezin **56 doorverwijzingen** (81 in 2021), waarvan 10 in het raam van intrafamiliaal geweld en 46 als gevolg van andere feiten (verkeersongevallen, slachtoffer zeden, slachtoffer geweld, diefstal, ...).



Openbare orde - Directie Operaties

Lokale Politie Sint-Niklaas heeft een taak in het raam van de openbare orde, zowel bij manifestaties in de eigen zone als daarbuiten. Manifestaties en evenementen binnen de eigen zone worden gecoördineerd door de **Directie Operaties**.

In 2022 behandelde Directie Operaties 650 **evenementen** (470 in 2021), waarvan 25 evenementen werden geannuleerd in de 1ste maanden door COVID. De politie zette het meeste personeel in voor de Vredefeesten, de Euromarkt, de Ronde Van Vlaanderen, de Openluchtfuif en de Grote Prijs Stad Sint-Niklaas. 54 keer diende de zone **bijstand** te leveren aan andere zones (incl. bijstand aan voetbalwedstrijden).

Directie Operaties organiseerde 67 acties in functie van het zonaal veiligheidsplan en 127 andere acties.

Lokaal Informatiekruispunt (LIK)

De politie registreerde in 2022 28.764 **meldingen** (25.815 in 2021), waarvan het LIK er 5.163 (18 %) heeft uitgelicht en verwerkt. De dienst stelde 122 **presentaties** (briefings) op met aandachtspunten voor de politieploegen op het terrein, maar schakelde in september 2022 over naar briefings op Focus. Het LIK centraliseert de externe en interne **informatierapporten** (RIR) waarin zachte informatie bijgehouden wordt. In 2022 ging dit over 448 interne en 183 externe RIR's (375 en 265 in 2020). Het LIK stelde 85 **fotodossiers** samen (85 in 2021). De dienst verwerkte 5.035 beelden via **ANPR** (6.337 in 2021).

Gerechtelijk secretariaat

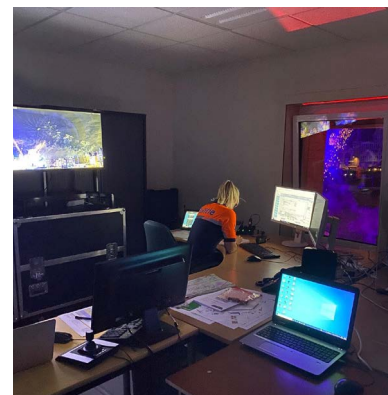
Het gerechtelijk secretariaat verwerkte in 2022 12.691 **aanvankelijke processen-verbaal** (11.800 in 2021) en 10.801 **navolgende processen-verbaal** (10.874 in 2021). 83 % zijn gerechtelijke dossiers, 9,5 % verkeersongevallen en 7,5 % verkeersinbreuken. De dienst verwerkte in 2022 6.622 **kantschriften** of opdrachten van parketten, politieparketten en andere politiezones (6.550 in 2021).

Ondermijning

Deze dienst verzamelt informatie in de domeinen overlast, radicalisering en groeperingen. De politie volgde afgelopen jaar **112 personen** (147 in 2021) op die een link hebben met extremisme, terrorisme en radicalisering.

Team Gerechtelijke Ondersteuning

Deze dienst staat in voor het beheer en uitvoering van alle Salduz 3 verhoren en handelt losse kantschriften af die worden toebedeeld aan dringende politiehulp, evenals bepaalde verdere verrichtingen die voortvloeien uit aangiftes. De dienst voerde 705 kantschriften uit en stelde 1.344 pv's op.



Zoals ieder jaar worden de actieplannen van de prioriteiten van het Zonaal Veiligheidsplan uitgevoerd:

- Verkeersveiligheid en -leefbaarheid
- Seksueel geweld
- Drugsdealing
- Dadergericht
- Centrumgebied

Resultaten Veiligheidsplan



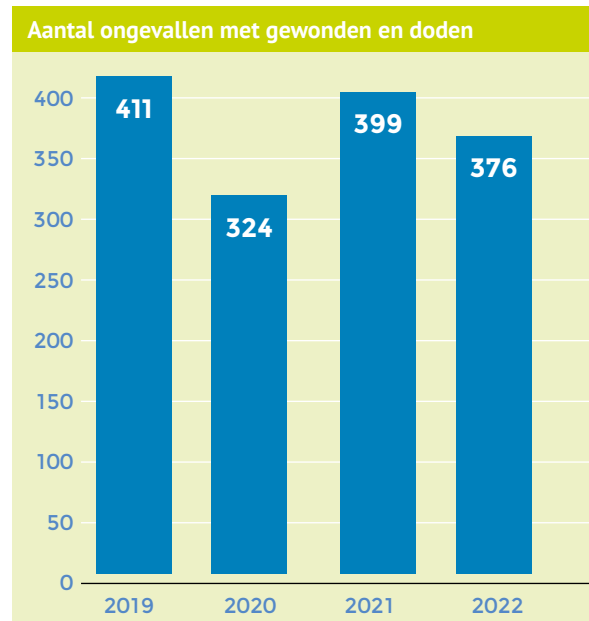
Verkeersveiligheid- en leefbaarheid

Ongevallencijfers

In 2022 vonden 376 ongevallen met gewonden plaats. Dit zijn er 23 minder dan in 2021. Het aantal dodelijke ongevallen steeg van 1 naar 4. Hierbij kwamen 1 fietser, 1 motorrijder en 2 automobilisten om het leven.

De meeste ongevallen vonden plaats in de Parklaan, Plezantstraat, Grote Markt, Brugsken en Heidebaan.

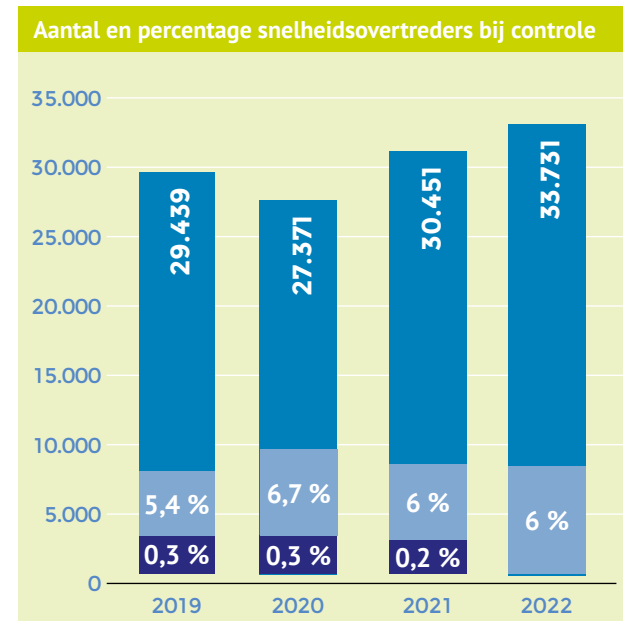
Bij 184 van de 376 ongevallen met lichamelijk letsel waren fietsers betrokken: dit betreft 49 % van het aantal ongevallen (48 % in 2021).



Gerichte acties

In 2022 werkte de Lokale Politie Sint-Niklaas mee aan de verschillende acties van het Vias Institute. Hierbij werd vooral aandacht besteed aan de vier belangrijkste oorzaken van gewonden in het Europese verkeer:

- Rijden onder invloed van alcohol of drugs
- Overdreven snelheid
- Het niet dragen van de veiligheidsgordel en afleiding achter het stuur
- Overtredingen tegen de voorrangregels (o.a. door het rode verkeerslicht rijden...)





Rijden onder invloed

Lokale Politie Sint-Niklaas werkte mee aan de jaarlijkse **BOB-campagnes**. Tijdens de zomer en winter werden er 2.281 chauffeurs gecontroleerd op het al dan niet rijden onder invloed. Hierbij testten 59 chauffeurs positief (2,6 %).

Snelheid

In 2022 werden 457.893 voertuigen gecontroleerd op snelheid door bemande camera's. 25.652 voertuigen reden te snel, wat overeenkomst met bijna 6 % van de gecontroleerde voertuigen (6 % in 2021). Voor 2022 zijn er geen volledige cijfers over de inzet van de onbemande camera. Er was immers een overgang van analoge naar digitale camera's. In 2023 verloopt de telling opnieuw naar behoren.

Trajectcontroles

De trajectcontroles in de Hoge Bokstraat en de Bellestraat genereerden 13.522 vaststellingen, die verwerkt werden door het Gewestelijk verwerkingscentrum waarmee de politie een protocol afsloot (3.466 in 2021).

Gordel en gsm

Tijdens specifieke acties op **gordeldracht** moest de politie 203 personen verbaliseren (200 in 2021). Het aantal chauffeurs dat zich bezondigde aan afleiding achter het stuur, steeg van 1.449 in 2021 naar 1.504 in 2022.

Verkeersleefbaarheid

Voor een populatie van meer dan 22.000 scholieren investeert Lokale Politie Sint-Niklaas dagelijks in **toezicht in de schoolomgevingen**. De grootste inzet van personeel gebeurt jaarlijks bij de start van het nieuwe schooljaar.

Tijdens de donkere maanden controleerde de politie 1.604 **fietsers** waarvan er 273 een

waarschuwing of pv kregen.

De politie organiseerde 3 controles in **fietsstraten**, waarbij ze 10 inbreuken vaststelde.

De politie organiseerde 52 **controles zwaar vervoer**, vooral gericht op het rijden door zones waar 3,5 ton niet toegelaten is (tenzij met een bestemming in de zone). 321 vrachtwagens werden gecontroleerd, waarvan er 216 in overtreding waren (190 in 2021).

Iedere operationele medewerker moet jaarlijks 5 pv's schrijven voor inbreuken op de **verkeersleefbaarheid**, ongeacht bij welke dienst men werkt. In 2022 slaagde 89 % van de medewerkers hierin (82 % in

2021).

Verkeersklas

104 jongeren tussen 12 en 16 jaar die een verkeersinbreuk begingen, kregen de gelegenheid om een verkeersklas te volgen. .

Fietslabeling

De politie organiseerde in 2022 7 **fietslabelacties** waarbij 865 fietsen gelabeld en gefotografeerd werden (508 in 2021).

Patsers

De verkeerspolitie organiseerde in juni 2022 voor het eerst een gecoördineerde actie naar voertuigen die onaangepast en onveilig gedrag vertonen in het verkeer.



Seksueel geweld

In 2022 noteerde de politie 148 aangiften van seksueel geweld die plaatsvonden in Sint-Niklaas (104 in 2021). In 2022 vond een hervorming van het seksueel strafrecht plaats, waarbij enkele categorieën werden aangepast en de strafmaat verhoogd.

Type seksueel geweld

64 % van de aangiften waren zwaardere misdrijven, zoals verkrachting en aantasting van de seksuele integriteit. In 2022 stelden we een stijging vast van deze feiten met 9 %. Ook de feiten van openbare zedenschennis namen licht toe. Het aantal feiten van intrafamiliaal seksueel geweld bleef status quo (18 % in 2022). D.w.z. dat bij 18 % van de feiten, een familielid betrokken is.

Dader en slachtoffer

De gemiddelde dader was een meerderjarige man die de feiten alleen pleegde. De dader was in 49 % van de feiten gekend door het slachtoffer.

Het slachtoffer was bij 84 % van de feiten een vrouw. 59 % van de slachtoffers was jonger dan 20 jaar.

Locatie en tijdstip van de feiten

30 % van de feiten vond in een woning plaats. 77 feiten gebeurden op een weekdag, 26 in het weekend, 18 meerdaags en 7 onbekend. Daarnaast vonden de meeste feiten in de winter plaats. De feiten zijn verspreid over het stadscentrum met clusters in de stationsomgeving,

stadspark, uitgaansbuurt en omgeving politiehuis..

Vergelijking met 2021

Het aantal feiten van seksueel geweld nam toe van 104 feiten naar 148 feiten. Het aantal feiten waarbij de (ex)-partner dader was, daalde van 14 % naar 8 %. Het aantal feiten dat in de eigen woning plaatsvond daalde van 49 % naar 30 %

Zedeninspecteurs

Niet alle slachtoffers van seksueel geweld hebben de reflex of de kracht om onmiddellijk naar de politie te stappen. Soms duurt het een hele tijd vooraleer slachtoffers die stap durven zetten, maar zelfs dan is het enorm belangrijk om aangifte te doen. Om deze slachtoffers zo goed mogelijk op te vangen en de opvang zo professioneel mogelijk te laten verlopen, heeft Lokale Politie Sint-Niklaas intern een systeem uitgewerkt zodat iedereen die aangifte doet, wordt opgevangen door gespecialiseerde zedeninspecteurs. Intussen telt de zone 14 geschoolde medewerkers. In 2022 voerden zij 41 gesprekken lokaal en 10 in het ZSG (Zorgcentrum na Seksueel Geweld).

	2021	2022
Verkrachting	22	45
Aantasting van de seksuele integriteit		50
Aanranding eerbaarheid met geweld	22	
Openbare zedenschennis	13	16
Aanranding eerbaarheid zonder geweld	13	
Aanzetten tot ontucht	11	9
Voyeurisme	15	12
Niet consensuele verspreiding van seksueel getinte inhoud		10
Grooming	2	2
Bezit pornografie	6	4
Totaal	104	148



Drughandel

In 2022 werden er 48 verdachten geïdentificeerd bij 39 drugsverkoppen op het grondgebied (45 dossiers in 2021).

Profiel

41 verdachten waren mannen. 80 % was jonger dan 25 jaar en 20 % jonger dan 18 jaar. 31 daders hadden de Belgische nationaliteit. 30 daders hadden hun officiële woonplaats in Sint-Niklaas. De andere daders kwamen uit Oost-Vlaanderen.

Soorten drugs

Bij 34 van de 39 drugsverkoppen werd de soort verhandelde drugs genoteerd: bij 22 feiten ging dit over cannabis, zesmaal werd een gemengde verkoop van drugs vastgesteld, vijfmaal cocaïne en eenmaal heroïne.

Andere drugsdelicten 2022

- 315 pv's voor druggebruik- en bezit (281 in 2021).
- 2 plantages/drugslabo's opgerold (7 in 2021).
- 2 dossiers verhandelen drugs over de landsgrenzen heen (7 in 2021).

Inbeslagnames

De politie nam 517 g cannabisplanten in beslag, 61 kg marihuana, 8 kg hasj, 10 cl ghb en 29 g heroïne. Er werd ook een totale som geld van 135.521 euro inbeslag genomen. Daarnaast trof de politie nog verschillende verboden wapens aan.

Centrumgebied

Geregistreeerde criminaliteit

In 2022 registreerde de politie 455 incidenten aan het hoofdstation: dit is een stijging met 22 % t.o.v. 2021 (372), en 4 % t.o.v. het pre-coronajaar 2019. De stijging manifesteert zich in de fenomenen extrafamiliaal geweld, diefstal aan of in voertuig, illegale immigratie, openbare dronkenschap en verlies van goederen. 43 % vindt plaats op het Stationsplein, 21 % in de Stationsstraat en 10 % in de Oosterlaan.

Overlast

De politie stelde in 2022 107 GAS-pv's op in de ruime stationsomgeving, waarvan het vaakst voor sluikstorten (28), foutief aanbieden van afval (18) en wildplassen (12).

Dagelijkse toezichten

De politie was in 2022 gemiddeld 125 uur per maand aanwezig in de stationsomgeving, stadspark, skatepark, aan scholen enz. voor toezichtstaken.

Resultaten bestuurlijke acties

- Aantal bestuurlijke acties: 42
- Aantal aanhoudingen: 14
- Aantal aantreffen illegalen: 5
- Aantreffen personen met bevel tot gevangenneming: 3

Andere resultaten:

- 3 bestuurlijke verslagen
- Diverse pv's
- 1 onmiddellijke sluiting
- 30 diverse vaststellingen door inspectiediensten

Dadergericht project

In 2022 volgde de zone **70 gekende daders** (44 in 2021) op, **34 leden van vier overlastbendes** (16 leden in 2021) en **36 veelplegers** (34 in 2021) op. De opvolging had tot doel een maximale informatie-inwinning te bekomen zodat recidive beperkt wordt.

Op de infoschermen in het Politiehuis en op de dagelijkse briefings maakten de medewerkers van interventie kennis met deze gekende daders en het aan hen toegewezen profiel.

In 2022 organiseerde de zone 19 verschillende **acties** met als doel gekende daders op te sporen. 23 daders werden aangehouden.



Gerechtelijke inbeslagname

Sinds 1 april 2021 moet de politie de gerechtelijk inbeslaggenomen stukken en voorwerpen zelf verpakken, nummeren en invoeren in een gemeenschappelijke databank voor politie en justitie, PACOS genaamd.

Doel is de overtuigingsstukken gemakkelijker traceerbaar te maken en een efficiënter beheer van de in- en uitstroom te organiseren, zodat ook de neerlegging ter griffie probleemloos verloopt.

Om hieraan tegemoet te komen, moest de politie voorzien in een nieuwe ruimte voor de inbeslaggenomen stukken en voorwerpen. Ze organiseerde 17 opleidingsmomenten om de medewerkers de nieuwe werkwijze aan te leren. In 2022 nam de politie 2.895 stukken in beslag (2.084 in 2021).



Werken met mensen

Onder het management van de medewerkers vallen onder andere de externe rekruteringsinspanningen, de aanwervingen via mobiliteit, het opleidingsbeleid, het naleven en implementeren van de verschillende statuten, het berekenen van de wedden en vergoedingen, het opvolgen van felicitaties en klachten, het intern toezicht, de preventie en veiligheid op het werk, het stroomlijnen van de korpscultuur met onze missie, visie en waarden, het aanwezigheidsbeleid en nog tal van andere aspecten op het vlak van human resources.

- **Onze medewerkers**
- **Welzijn op het werk**



Onze medewerkers

Beroepenvoorlichters en begeleiders

De Lokale Politie Sint-Niklaas telt **zes beroepenvoorlichters** die geïnteresseerde kandidaat-politieambtenaren alles kunnen vertellen over de selectieprocedure en loopbaanmogelijkheden binnen de politie. Zij ontvangen kandidaten in het Politiehuis voor een uitgebreid gesprek en nemen deel aan jobbeurzen.

In 2022 dienden **150 potentiële kandidaten** zich aan bij de beroepenvoorlichters. Niet-Dringende Politiehulp voerde **65 omgevings- en antecedentenonderzoeken** uit van kandidaat-politieambtenaren.

Naast deze externe rekruteringsinspanningen wordt er tevens gebruik gemaakt van de positieve korpscultuur: al onze ervaren medewerkers staan als monitor in voor de begeleiding van stagedoende politieambtenaren zodat deze nadien uit overtuiging en enthousiasme kunnen kiezen voor een loopbaan bij de Lokale Politie Sint-Niklaas.

In 2022 liepen **12 aspirant-inspecteurs en 3 aspirant-hoofdinspecteurs** stage in onze zone. We ontvingen ook **8 stagiairs** in de domeinen communicatie, gender en diversiteit, maatschappelijk werk en integrale veiligheid.

Diversiteitsbeleid

Diversiteit is voor de zone niet enkel een waarde op papier, maar een permanent aandachtspunt. Bij het aantrekken van medewerkers naar onze zone streven we ernaar een verscheidenheid aan nieuwe collega's (jong/minder jong, vrouwen/mannen, hetero/lgbtq+, migratieachtergrond, ...) aan te trekken.

Bij de selectie-interviews is diversiteit een belangrijk aandachtspunt.

Vrouwen vertegenwoordigen 41 % van alle medewerkers. Daarnaast is 30 % van de leidinggevenden in onze zone een vrouw (26 % in 2021).

Het aantal medewerkers met een migratieachtergrond neemt toe van 1 naar 6.

De gemiddelde leeftijd voor het gehele korps is 41 jaar, waarvan 46 % jonger is dan 40 jaar.

Kader	Vrouwen	Mannen
Leidinggevende politieambtenaren*	7	33
Leidinggevende burgerpersoneelsleden**	8	2
Operationeel basiskader	48	90
Niet-leidinggevende burgerpersoneelsleden	25	5
Stadsmedewerker	7	6
Totaal	95 (41 %)	136 (59 %)

Leeftijd	- 31	31-40	41-50	51-55	+56
Leidinggevende politieambtenaren	0	8	14	10	8
Leidinggevend burgerpersoneel	0	1	5	1	3
Operationeel basiskader	52	28	29	17	12
Niet-leidinggevend burgerpersoneel		7	10	0	2
Stadsmedewerker	1	1	4	3	4
Totaal	61	45	62	31	32

*Hoofdcommissaris, commissaris en hoofdinspecteurs



Klachten

Intern Toezicht en Klachtenmanagement behandelde in 2022 323 klachten (237 in 2021), waarvan 271 klachten over het functioneren van politiemedewerkers (162 in 2021).

Deze klachten bereikten ons via niet minder dan 17 kanalen (waarvan sommige zelfs via meerdere kanalen tegelijk):

- De klachten resulteerden in 72 voorafgaande onderzoeken.
- In 2022 werd tweemaal zware tucht uitgesproken en tweemaal een blaam.

72 dossiers werden aangemeld bij het Comité P en de Algemene Inspectie.

De dienst intern toezicht geeft steeds feedback aan de klagers en betrokken medewerkers.

63 felicitaties van tevreden burgers of collega's werden besproken en vermeld in het verslag van de Coördinerende Beleidsvergadering.

Opleidingen en ontwikkeling

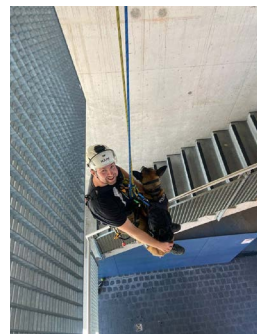
Op basis van het organogram en de noden inzake competentieontwikkeling, persoonlijke ontwikkeling en inrichting van het korps, wil de korpsleiding het algemeen opleidingsplan vertalen naar individuele opleidingsplannen. Hiermee leggen we een deel van de verantwoordelijkheid voor het leren en ontwikkelen bij de medewerkers zelf. Hij of zij dient aan te geven welke individuele behoeften en interesses er zijn op het vlak van opleiding en ontwikkeling.

Er werden in 2022 in totaal **90 verschillende opleidingen** gevolgd door medewerkers. Sommige opleidingen werden verspreid over meerdere dagen en over meerdere medewerkers.

In 2022 hebben onze personeelsleden in **PAULO** 49 verschillende opleidingen gevolgd. Enkele opmerkelijke opleidingen die een impact hebben op onze zone/inzet:

- Operationele informatieverwerking door CALOG
- Slachtofferbejegenaar
- Patrouillehondgeleider
- Informantenwerking
- Omgaan met psychiatrische urgenties
- Specialist geweldbeheersing met vuurwapen
- Seksueel strafrecht anno 2022
- Welzijn
- PROLEAD
- Schijnhuwelijken en schijnerkenningen
- Office 365
- Rekrutering
- Radiomanager
- Noodplanning
- NK7 – snelheidsmeting
- Gatso – snelheidsmeting

Toegekend budget PAULO: 35.864 euro



Absenteïsmebeleid

Binnen onze politiezone dragen we het welzijn van onze medewerkers hoog in het vaandel. Naast het zorgen voor zo optimaal mogelijke werkomstandigheden, hebben we bijzondere aandacht voor het absentieïsme en voor de mogelijke werkgerelateerde oorzaken ervan.

Het absentieïsmepercentage steeg van 5,6 % in 2021 naar 5,9 % in 2022

Absentieïsme	
Jaar	Ruim absentieïsmepercentage
2019	4,8 %
2020	4,4 %
2021	5,6 %
2022	5,9 %



Personeelskader

Politiemedewerkers kunnen via mobiliteit van de ene politiezone overstappen naar een andere politiezone of naar een federale politiedienst.

In 2022 verlieten 6 operationele medewerkers en 1 CALog de zone om elders te gaan werken, gingen er 3 medewerkers met pensioen en 7 in NAVAP (non-activiteit voorafgaand aan de pensionering).

21 medewerkers kwamen nieuw in dienst, waaronder 13 operationele medewerkers en 8 CALog-medewerkers.

	OPS	CALog
Mobiliteit in	13	8
Mobiliteit uit	6	1
Interne mobiliteit	8	1
Pensioen gewoon	2	1
Pensioen medisch	0	
NAVAP	7	
Opleiding tot CP	1	
NAPA/LBO	1	1
Vrijwillig ontslag		1

Betrekken van de medewerkers

De korpschef gaf 3 **infosessies** voor nieuwe medewerkers, waarin de missie, visie en waarden van Lokale Politie Sint-Niklaas werden toegelicht. Tijdens deze sessies konden de medewerkers zaken aan de korpschef voorleggen en haar mening vragen.

Er vonden 6 personeelsvergaderingen plaats in Serwir met lunch en receptie waarmee 217 personeelsleden bereikt werden. Er werd info gegeven over gegevensbescherming, de afdelingen en de zorg- en vertrouwenspersonen. In de namiddag werd *Een Serious Game* gespeeld (dilemmatraining over integriteit).

Dringende Politiehulp organiseerde in de zomer **Teamdagen** voor haar medewerkers, met theorie in de voormiddag en praktische workshops in de namiddag. Hier was een teamprijs aan verbonden.



Welzijn op het werk

Gezondheid en arbeidsomstandigheden

Alle operationele medewerkers gaan jaarlijks op medische controle bij de arbeidsgeneeskundige dienst Idewe.

De arbeidsomstandigheden in het Politiehuis worden jaarlijks gecontroleerd tijdens een bedrijfsbezoek door de arbeidsgeneesheer, de preventieadviseur, het diensthoofd HR, het diensthoofd logistiek en de syndicale afgevaardigden.

Het korps bevordert deelname aan sportevenementen zoals de Ballonloop, de Warmathon en andere wedstrijden binnen de geïntegreerde politie.



Arbeidsongevallen

De investeringen in materialen, middelen en opleiding moeten er niet alleen voor zorgen dat onze medewerkers hun taak op een degelijke manier kunnen uitvoeren, maar moeten er tegelijkertijd voor zorgen dat arbeidsongevallen tot een minimum beperkt blijven.

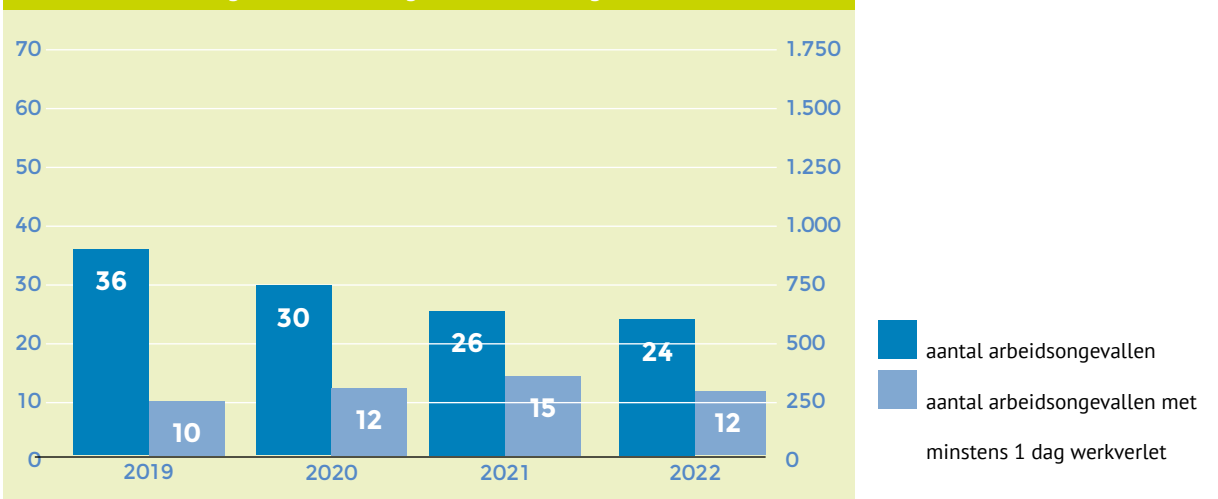
In 2022 was er een daling van het totaal aantal arbeidsongevallen (van 26 naar 24 arbeidsongevallen).

Het aantal ongevallen met minstens 1 dag werkverlet daalde van 15 naar 12 incidenten. 8 ongevallen waren het gevolg van agressie of weerspanning tijdens een interventie.

Basis OverlegComité voor politie (BOC)

Er vonden in 2022 **3 BOC's** plaats. Dankzij een transparante communicatie binnen onze zone over mogelijke initiatieven en projecten die tijdens de formele en informele interne overlegmomenten aan bod komen, krijgen de beslissingen binnen het BOC een goed draagvlak.

Totaal ant arbeidsongevallen + ant ongevallen met 1 dag of meer werkverlet



Werken met middelen

Met een goed doordacht aankoop- en investeringsbeleid zorgen we ervoor dat onze mensen beschikken over voldoende en kwaliteitsvolle middelen, dat ze een veilige en aangename werkomgeving hebben en dat we ook op het vlak van ICT kunnen werken met hedendaagse technologieën.

- **Uitgaven en ontvangsten**
- **Wagenpark**
- **Informatica**
- **Project Rouvroy**
- **Infrastructuur**



Uitgaven en ontvangsten

De Lokale Politie Sint-Niklaas heeft in 2022 een bedrag van **20.877.013,04 euro** (18.938.280,21 euro in 2021) geboekt op de uitgaven van de gewone dienst en **1.786.344,38 euro** (1.048.708,41 euro in 2021) op de buitengewone dienst.

Aan de ontvangstzijde werd in 2022 **21.527.860,56 euro** (16.804.907,96 euro in 2021) geboekt voor de gewone dienst en **853.718,98 euro** (359.294,44 euro in 2021) voor de buitengewone dienst.

De normale jaarlijkse investeringen bedragen circa 8 % van het totale budget.

Het **beschikbaar budget (werkingsbudget)** is als volgt samengesteld:

Uitgaven gewone dienst (in euro)	2021	2022	
Personeel	16.798.073,69	18.466.818,02	81 %
Werkingskosten	1.634.264,34	1.721.954,17	8 %
Overdracht	28.658,97	176.295,58	0,7 %
Schulden	477.283,211	511.945,27	1 %
Uitgaven buitengewone dienst (in euro)			
Investeringen	1.048.708,41	1.786.344,27	8 %
Totaal	19.986.988,62	22.663.357,42	

Ontvangsten gewone dienst (in euro) (2021)	
Prestaties	97.082,94
NAVAP	299.080,05
Gedetacheerden	290.269,26
Federale toelagen	6.238.780,73
Gemeentelijke toelage	13.362.645,84
Verkeersveiligheidsfonds	1.192.359,27
Andere overdrachten	2.375,66
Schuld	45.266,81

Ontvangsten buitengewone dienst (in euro) (2021)	
Overdrachten	350.000,00
Investeringen (uitgaven)	3.718,98
Totaal gewone en buitengewone dienst	2.381.579,54
Totaal gewone en buitengewone dienst	17.164.202,40

Wagenpark

- Aantal politievoertuigen (waaronder een politiemobiel en een voertuig openbare orde): 18
- Aantal anonieme voertuigen: 19
- Aantal motorfietsen: 8
- Aantal politiefietsen: 10
- Aantal anonieme fietsen: 29
- Aantal voertuigen voor transport personen: 3
- Aantal bodycams: 36

De zone kocht een nieuw anoniem en hybride voertuig aan voor de verkeerspolitie. Dit wordt voornamelijk ingezet voor het opsporen van chauffeurs die onaangepast en verkeersonveilig gedrag vertonen.

De verkeerspolitie kocht een statief met snelheidscamera aan, dat gemakkelijk kan verplaatst worden.

De verkeerspolitie kreeg een nieuwe, gestripte motor.



Informatica

De dienst ICT zat niet stil in 2022:

- De app voor voertuigenbeheer werd uitgebreid.
- Binnen de geïntegreerde politie kunnen medewerkers met elkaar telefoneren of videobellen met MS Teams. In 2022 werd beslist ook extern bellen via MS Teams mogelijk te maken. Hiervoor werd een traject uitgewerkt.
- Er werd aanvang genomen met de uitwerking van een pc-beleid. Voor de leden van de MT werd een laptop aangekocht en werd een test uitgevoerd met een virtueel bureaublad (Mobile Office). Op termijn moet de laptop de vaste pc vervangen.
- Voor het efficiëntere organiseren van de sleutelkast werd het systeem van reservaties aangepast.
- De wijkpolitie schakelde over van laptop naar tablet omdat de software voor woonstvaststellingen veranderde naar burger@verhuizen.be



Project Rouvroy

De zone kocht in 2021 een woning aan in de Dalstraat 70 voor een aankoopprijs van 375.000 euro.

In 2022 werd het project voorgesteld aan de gemeenteraad. De raadsleden kwamen de site bezoeken.

Eind 2022 werd de ontwerpopdracht toegewezen aan een architectenbureau. Tegen de zomer van 2023 zal dit bureau een definitief ontwerp indienen. Het CBS ging er mee akkoord de nieuwbouw deels te realiseren op het Kroonmolenplein (op de nu afgesloten parking van de politie) om zo het nieuwe politiegebouw meer zichtbaarheid te geven en te integreren in een ruimere visie op de invulling van het plein.



Infrastructuur

Het onthaal werd in 2022 aangepast om het veiliger te maken voor zowel de politie als de klant:

- Buiten werd een toegangscontrole (badgesysteem) geplaatst voor medewerkers.
- Het onthaalsas werd voorzien van een toegangscontrole en een nieuwe parlofoon.
- Het onthaal bestaat uit twee balies, waarvan balie 2 verlaagd is voor rolstoelgebruikers. Aan balie 1 kan de onthaalmedewerker het venstertje dichtschuiven indien gewenst en gebruikmaken van een microfoon om met de klant te communiceren.
- In het publiek gedeelte werd een nieuwe camera voorzien die het onthaal, de wachtzaal en de spreekkamers in beeld brengt.
- In het private deel van onthaalbalie is een nieuw scherm waarop de camerabeelden uit het onthaalsas en van de parking live te zien zijn.
- In de de dispatch zijn twee airco's geplaatst.
- Er zijn 2 schuifdeuren geplaatst: één om de wachtzaal en één om het publieke gedeelte af te sluiten.



Op 18 januari 2023 werd HCP Jo De Geest door de selectiecommissie voorgedragen als nieuwe korpschef voor Lokale Politie Sint-Niklaas.

De functie kwam op 1 september 2022 vacant door het vertrek van hoofdcommissaris-korpschef Gwen Merckx naar Rabat (Marokko) waar ze verbindingsofficier werd.

Op 1 juni 2023 zal de HCP Jo De Geest de eed afleggen. Hij zal vervolgens een opdrachtbrief schrijven.

De opdrachtbrief van een korpschef van een lokale politie geeft de stakeholders van de politie (overheden, medewerkers, partners én burgers) een transparant en duidelijk inzicht in de manier waarop de korpschef zijn mandaat en de daaraan gekoppelde verantwoordelijkheden en taken zal invullen.

Het is daarenboven een instrument om enerzijds de korpschef te evalueren, rekening houdend met de middelen die ter beschikking zijn gesteld, en anderzijds om op een open manier te communiceren en verantwoording af te leggen.

De opdrachtbrief geeft aan wat de persoonlijke bijdrage van de korpschef is aan de werking, de organisatie en de resultaten van het politiekorps. Het is een aanvulling op het zonaal veiligheidsplan waarin de te bereiken strategische doelstellingen van de Lokale Politie Sint-Niklaas zijn vastgelegd.

De strategische doelstellingen van het zonaal veiligheidsplan 2020-2025, maken in die zin deel uit van deze opdrachtbrief. Samen met de leidinggevendenden zal de korpschef de operationele doelstellingen tot 2025 uitwerken.

En wat in 2023?

