

RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN

Zitting van 25 augustus 2023

Besluit

Samenstelling:

Aanwezig:

Lieven Dehandschutter, burgemeester (N-VA); Wout De Meester, schepen (Groen); Peter Buysrogge, schepen (N-VA); Ine Somers, schepen (Open Vld); Carl Hanssens, schepen (N-VA); Bart De Bruyne, schepen (Groen); Filip Baeyens, schepen (N-VA); Christine Meert, raadslid (N-VA); Sofie Heyrman, schepen (Groen); Jos De Meyer, raadslid (CD&V); Gaspard Van Peteghem, raadslid (Vooruit); Kris Van der Coelden, raadslid (Vooruit); Roland Pannecoucke, raadslid (Vlaams Belang); Julien Ghesquière, raadslid (CD&V); Ilse Bats, raadslid (Vooruit); Marc Huys, raadslid (Vlaams Belang); Bart Merckx, raadslid (N-VA); Maxime Callaert, schepen (N-VA); Luk Huys, raadslid (N-VA); Kelly Van Elslande, raadslid (N-VA); Mia Mortier, raadslid-voorzitter (Groen); Filip Herman, raadslid (N-VA); Johan Uytendhouwen, raadslid (CD&V); Lore Baeten, raadslid (CD&V); Kristof Van Gansen, raadslid (CD&V); Tchantra Van De Walle, raadslid (N-VA); Koen De Smet, raadslid (N-VA); Karel Noppe, raadslid (Open Vld); Tunrayo Adeolu, raadslid (Groen); Marcel Van Looy, raadslid (N-VA); Chris Wauman, gemeenteraadslid (PVDA); Steve Vonck, raadslid (Vooruit); Johan Verhulst, algemeen directeur; Tarik Van Ballaer, adjunct-algemeen directeur

Verontschuldigd:

Frans Wymeersch, raadslid (Vlaams Belang); Veerle De Beule, raadslid (N-VA); Femke Pieters, raadslid (Vlaams belang); Hasan Bilici, raadslid (Vooruit); Jan Snellings, raadslid (Vlaams Belang); Aster Baeck, raadslid (Groen); Saloua El Moussaoui, raadslid (CD&V); Anneke Luyckx, raadslid (Vlaams Belang); Tamara De Boey, raadslid (Vlaams Belang)

2 2023_OR_00033 Rechtspositieregeling: diverse aanpassingen met betrekking tot selectie: goedkeuring

Behandelende cluster - dienst

Ondersteuning - HR

Bondige toelichting

Op 18 maart 2023 trad het besluit van de Vlaamse Regering van 20 januari 2023 tot vaststelling van de minimale voorwaarden van de rechtspositieregeling van het personeel van lokale en provinciale besturen in werking (RPR-besluit). Dit besluit geeft lokale besturen op verschillende vlakken de vrijheid om een eigen modern HR-beleid te voeren. Ook op het gebied van aanwerving en selectie is dat het geval. Om onze selectieprocedures sneller, effectiever en

efficiënter te maken, worden een aantal aanpassingen van de rechtspositieregeling voorgesteld. Aan de raad voor maatschappelijk welzijn wordt gevraagd de aanpassingen van de rechtspositieregeling goed te keuren.

Juridische grond

Decreet lokaal bestuur, artikelen 77 en 78.

Besluit van de Vlaamse Regering van 20 januari 2023 tot vaststelling van de minimale voorwaarden van de rechtspositieregeling van het personeel van lokale en provinciale besturen.

Argumentatie

Met het oog op een snellere en efficiëntere aanwervingsprocedure en een betere kandidaatsbeleving worden hierbij een aantal voorstellen tot aanpassing van de rechtspositieregeling gedaan:

- de minimum-publicatietermijn voor een vacature wordt teruggebracht van veertien naar zeven dagen;
- info over de plaats, tijdstip van eerste selectieproef: vijf dagen vooraf in plaats van tien dagen;
- evenwaardige ervaring in plaats van diploma, getest aan de hand van een capaciteitstest: mogelijkheid wordt standaard voorzien;
- laatstejaarsstudenten/scholieren kunnen aan selectie deelnemen als ze in hun laatste jaar zitten;
- loopbaanrechten worden ingeschreven voor wie vijf jaar in dienst is op de datum van inwerkingtreding van het besluit (18 maart 2023): deelname aan bevorderingsprocedures en procedures interne mobiliteit wordt mogelijk.

Selectiecommissie:

- minimaal twee leden in plaats van drie,
- verplichting 1/3 externe leden vervangen door: 'vanaf niveau b is minstens één lid van de selectiecommissie extern';
- voorzitter kan bijgestaan worden door een secretaris (geen verplichte secretaris meer);
- ook de algemeen directeur (aanstellende overheid) kan in de commissie zetelen.

Selectieprocedure:

- geen verplichting tot testen van de helft van de competenties: tijdens de selectie worden meerdere competenties uit het competentieprofiel getest en wordt gepeild naar de attitude van de kandidaten;
- preselectie: wanneer er meer dan twintig kandidaturen zijn voor één vacature kan een preselectie plaatsvinden waarbij het aantal kandidaturen door middel van een selectietechniek wordt beperkt tot twintig kandidaturen per vacature;
- jobstudenten worden voortaan geselecteerd op basis van een specifiek selectiereglement, vastgelegd door het college van burgemeester en schepenen;
- enkel relevante ervaring bij de overheid telt mee voor anciënniteit;
- kindbegeleider: moet bij indiensttreding of binnen de twee jaar na indiensttreding voldoen aan de kwalificatievereisten.

Deze voorgestelde wijzigingen zijn voorgelegd aan de vakorganisaties en resulteerden in een protocol van akkoord.

Besluit

De raad voor maatschappelijk welzijn beslist:

met 31 stemmen voor (N-VA, Groen, Open Vld, Vlaams Belang, CD&V en Vooruit) en 1 onthouding (PVDA)

Artikel 1

de voorgestelde wijzigingen aan de rechtspositieregeling goed te keuren.

Een exemplaar van de rechtspositieregeling wordt als bijlage aan de notulen van de zitting gehecht.

Bijlagen

protocol wijziging rechtspositieregeling
Aanpassingen RPR selectie 2023 v.1.6
Rechtspositieregeling OCMW Sint-Niklaas

Gezien en goedgekeurd door de raad voor maatschappelijk welzijn



Tarik Van Ballaer
adjunct-algemeen directeur



Mia Mortier
raadslid-voorzitter