

## **RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN**

**Zitting van 1 maart 2024**

**Besluit**

---

### **Samenstelling:**

#### **Aanwezig:**

Lieven Dehandschutter, burgemeester (N-VA); Wout De Meester, schepen (Groen); Peter Buysrogge, schepen (N-VA); Ine Somers, schepen (Liberaal Sint-Niklaas); Carl Hanssens, schepen (N-VA); Bart De Bruyne, schepen (Groen); Filip Baeyens, schepen (N-VA); Christine Meert, raadslid (N-VA); Sofie Heyrman, schepen (Groen); Jos De Meyer, raadslid (CD&V); Gaspard Van Peteghem, raadslid (Vooruit); Frans Wymeersch, raadslid (Vlaams Belang); Kris Van der Coelden, raadslid (Vooruit); Roland Pannecoucke, raadslid (Vlaams Belang); Julien Ghesquière, raadslid (CD&V); Ilse Bats, raadslid (Vooruit); Marc Huys, raadslid (Vlaams Belang); Bart Merckx, raadslid (N-VA); Maxime Callaert, schepen (N-VA); Veerle De Beule, raadslid (N-VA); Femke Pieters, raadslid (Vlaams belang); Hasan Bilici, raadslid (Vooruit); Luk Huys, raadslid (N-VA); Kelly Van Elslande, raadslid (N-VA); Mia Mortier, raadslid-voorzitter (Groen); Filip Herman, raadslid (N-VA); Aster Baeck, raadslid (Groen); Johan Uytendhouwen, raadslid (CD&V); Saloua El Moussaoui, raadslid (CD&V); Kristof Van Gansen, raadslid (CD&V); Anneke Luyckx, raadslid (Vlaams Belang); Tchantra Van De Walle, raadslid (N-VA); Koen De Smet, raadslid (N-VA); Karel Noppe, raadslid (Liberaal Sint-Niklaas); Marcel Van Looy, raadslid (N-VA); Tamara De Boey, raadslid (Vlaams Belang); Steve Vonck, raadslid (Vooruit); Fatjona Hoxha; Johan Verhulst, algemeen directeur

#### **Verontschuldigd:**

Jan Snellings, raadslid (Vlaams Belang); Chris Wauman, gemeenteraadslid (PVDA); Tarik Van Ballaer, adjunct-algemeen directeur

---

**2      2024\_OR\_00003      Diverse aanpassingen rechtspositieregeling en arbeidsreglement: goedkeuring**

#### **Behandelende cluster - dienst**

Ondersteuning - Personeel (staf)

#### **Bondige toelichting**

Op 16 juni 2023 keurde de Vlaamse Regering het decreet tot wijziging van het provinciedecreet van 9 december 2005 en het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, wat betreft de beëindiging van de hoedanigheid van het statutaire personeelslid goed. Dit zogenaamde 'ontslagdecreet' trad in werking op 1 oktober 2023. Op 12 januari 2024 keurde de Vlaamse Regering het uitvoeringsbesluit met betrekking tot het ontslagdecreet goed. Naast de gelijkgeschakeling van de ontslagregels tussen contractuelen en statutairen, betekent de

invoering van dit besluit ook dat de benoeming op proef voor statutaire medewerkers ophoudt te bestaan. De voorgestelde wijzigingen aan de rechtspositieregeling willen hierop een antwoord bieden. Daarnaast worden nog een aantal technische wijzigingen voorgesteld alsook een wijziging aan het arbeidsreglement met betrekking tot de openingsuren van stadhuis en welzijnshuis en de daaraan gekoppelde permanentieregeling.

Aan de raad voor maatschappelijk welzijn wordt gevraagd de aanpassingen aan de rechtspositieregeling en het arbeidsreglement goed te keuren.

### **Juridische grond**

Decreet lokaal bestuur, artikelen 77 en 78.

Besluit van de Vlaamse Regering van 20 januari 2023 tot vaststelling van de minimale voorwaarden van de rechtspositieregeling van het personeel van lokale en provinciale besturen.

Besluit van de Vlaamse Regering van 12 januari 2024 tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 8 juli 2022 over een nieuwe functieclassificatie bij lokale besturen en over aangepaste salarisschalen ter uitvoering van het Zesde Vlaams Intersectoraal akkoord van 30 maart 2021 voor de social/non-profitsectoren en het besluit van de Vlaamse Regering van 20 januari 2023 tot vaststelling van de minimale voorwaarden van de rechtspositieregeling van het personeel van lokale en provinciale besturen.

### **Argumentatie**

Naast de gelijkschakeling van de ontslagregels tussen contractuelen en statutairen, zorgt de nieuwe regelgeving er ook voor dat de proeftijd met het oog op de vaste aanstelling in statutair verband (de benoeming op proef voor statutaire medewerkers) ophoudt te bestaan. Zodra het uitvoeringsbesluit is gepubliceerd in het Belgisch staatsblad, treedt het tien dagen later in werking. De voorgestelde wijzigingen aan de rechtspositieregeling willen hierop anticiperen. Er wordt voorzien in een inlooperperiode voor alle nieuwe medewerkers of medewerkers na een bevordering die op dezelfde manier zal verlopen als de benoeming op proef, waarbij tussentijds wordt geëvalueerd. Dit geldt ook voor de decretale graden en de ombudspersoon. Het resultaat van de inlooperperiode is gunstig of ongunstig. Bij een ongunstig resultaat volgt een ontslag volgens de regels van het nieuwe ontslagdecreet.

Daarnaast worden nog een aantal kleine technische wijzigingen voorgesteld alsook een wijziging van het arbeidsreglement met betrekking tot de openingsuren van stadhuis en welzijnshuis en de daaraan gekoppelde permanentieregeling:

- opname van de functie van 'onthaalouder in werknemersstatuut' en afwijking op de publicatieregels voor deze vacatures;
- aanpassing tekst toelage reine stad, beekploegen...;
- terugbetaling dagtickets openbaar vervoer wordt mogelijk gemaakt;
- invoering verlof om dwingende reden en zorgverlof;
- aanpassing trajecten die in aanmerking komen voor fietsvergoeding voor de kindbegeleiders;
- aanpassing reglement maaltijdcheques;
- aanpassing permanentieregeling (arbeidsreglement) aan de gewijzigde openingsuren stadhuis en welzijnshuis.

Bovenstaande voorstellen werden besproken met de vakorganisaties en resulteerden in een gedeeltelijk protocol van akkoord.

## **Besluit**

De raad voor maatschappelijk welzijn beslist:

met algemene stemmen (39)

## **Artikel 1**

de voorgestelde wijzigingen aan de rechtspositieregeling goed te keuren.

Een exemplaar van de rechtspositieregeling wordt als bijlage aan de notulen van deze zitting gehecht.

## **Artikel 2**

de voorgestelde wijzigingen aan het arbeidsreglement goed te keuren.

Een exemplaar van het reglement wordt als bijlage aan de notulen van deze zitting gehecht.

## **Bijlagen**

protocol 15 januari 2024

Aanpassingen RPR en AR

Arbeidsreglement stad en OCMW

Rechtspositieregeling OCMW

Gezien en goedgekeurd door de raad voor maatschappelijk welzijn



Johan Verhulst  
algemeen directeur



Mia Mortier  
raadslid-voorzitter